



2022

南方医科大学

毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	8
一 毕业生规模和结构	8
二 毕业生毕业去向落实率及去向	16
(一) 毕业生的毕业去向落实率	16
(二) 毕业生的毕业去向分布	20
三 就业流向	26
(一) 就业地区流向	26
(二) 行业流向	28
(三) 职业流向	29
(四) 用人单位流向	30
四 毕业生的升学深造情况	34
(一) 毕业生的升学深造情况	34
(二) 国内升学院校分布	34
(三) 出国(出境)留学学校类型	35
(四) 各培养单位毕业生的升学比例	36
五 基层项目情况	38
六 未就业分析	38
第二章 就业相关分析	40
一 专业相关度	40
二 就业满意度	41
三 求职过程	45
四 离职情况	46
第三章 就业发展趋势分析	48
一 毕业生规模结构趋势	48
二 毕业去向落实率变化趋势	48
三 毕业生就业地区流向趋势	49
四 毕业生就业单位类型趋势	50
五 毕业生就业行业统计	51
六 毕业生就业职业类型趋势	52

七	毕业生升学深造趋势	52
第四章	就业对教育教学的反馈	55
一	师资队伍	55
二	专业课程教学改革	55
三	教学条件与保障	56
四	学生发展与支持	57
五	就业服务工作情况	58
六	创新创业教育情况	59
第五章	用人单位评价	61
一	用人单位招聘毕业生情况	61
二	用人单位对毕业生能力的评价	62
三	用人单位对学校就业服务工作的评价	69



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	8
图 1-1 各学历层次毕业生人数	8
图 1-2 不同性别毕业生的人数	9
表 1-1 不同生源地毕业生的人数	9
表 1-2 广东省内生源毕业生人数	10
表 1-3 不同困难类别毕业生的人数	11
表 1-4 各培养单位毕业生人数	11
表 1-5 各专业毕业生数（本科）	12
表 1-6 各专业毕业生数（研究生）	14
图 1-3 毕业生的毕业去向落实率	16
表 1-7 不同学位类型毕业生的毕业去向落实率	17
图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率	17
表 1-8 不同生源地毕业生的毕业去向落实率	18
表 1-9 各培养单位毕业生的毕业去向落实率	18
表 1-10 毕业生的毕业去向	20
表 1-11 各培养单位毕业生的毕业去向	22
表 1-12 在重点区域就业的比例	26
表 1-13 毕业生就业省份分布	26
表 1-14 不同生源地毕业生的就业地区流向	27
表 1-15 毕业生就业的主要行业类	28
表 1-16 毕业生从事的主要职业类型	29
表 1-17 毕业生的用人单位流向	30
表 1-18 毕业生主要就业单位	30
表 1-19 毕业生的升学深造情况	34
表 1-20 国内升学院校分布（本科）	34
表 1-21 毕业生赴 QS 世界大学排名前 200 名的境外高校留学情况（本科）	35
表 1-22 各培养单位毕业生的升学情况	36
图 1-5 毕业生在基层项目就业的人数	38
表 1-23 毕业生未就业类型分布	38
第二章 就业相关分析	40

图 2-1	毕业生的工作与专业相关度	40
图 2-2	不同学位类型毕业生的工作与专业相关度	41
图 2-3	毕业生的就业满意度	41
表 2-1	各培养单位毕业生的就业满意度	42
图 2-4	毕业生对就业现状不满意的原因	43
图 2-5	毕业生对就业各方面的满意度评价	44
表 2-2	求职过程指标	45
图 2-6	毕业生在求职过程中遇到的困难	45
图 2-7	毕业生的总体离职率	46
图 2-8	毕业生的离职原因（多选）	46
第三章	就业发展趋势分析	48
图 3-1	不同学历毕业生的规模结构比对	48
图 3-2	毕业去向落实率变化比对	49
表 3-1	毕业生主要就业省份的变化趋势	49
表 3-2	用人单位流向统计	50
表 3-3	行业流向统计	51
表 3-4	职业流向趋势	52
表 3-5	毕业生升学深造趋势（本科）	53
第四章	就业对教育教学的反馈	55
图 4-1	毕业生对师资队伍满意度（本科）	55
图 4-2	毕业生对专业课程教学改革的满意度（本科）	56
图 4-3	毕业生对教学条件与保障评价（本科）	56
图 4-4	毕业生对学生发展与支持方面的满意度（本科）	57
图 4-5	毕业生对就业服务工作的总体满意度	58
图 4-6	毕业生获得第一份工作的渠道（本科）	58
图 4-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）	59
图 4-8	毕业生对创新创业教育的有效性评价	59
第五章	用人单位评价	61
表 5-1	用人单位对不同学历层次毕业生的需求情况	61
图 5-1	用人单位聘用我校不同学历层次毕业生的比例（多选）	61
图 5-2	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	62
图 5-3	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度	63
表 5-2	用人单位对不同专业类别毕业生工作能力的需求程度及满意程度	64
图 5-4	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	66
表 5-3	用人单位对不同专业类别毕业生个人素质的需求程度及满意程度	66
图 5-5	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度	67

表 5-4	用人单位对不同专业类别毕业生知识水平的需求程度及满意度.....	67
图 5-6	用人单位对本校就业工作的满意度	69
图 5-7	用人单位希望本校提供的支持（多选）	69
图 5-8	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）	70



学校概况

南方医科大学前身为中国人民解放军第一军医大学，创建于 1951 年，1979 年被确定为全国重点大学，2004 年 8 月整体移交广东省，更名为南方医科大学。学校是广东省高水平大学重点建设高校中唯一的医学院校，全国首批、广东省唯一一所“部委省”共建高校，全国首批开设八年制硕博连读临床医学专业的 8 所高校之一，全国首批卓越医生、卓越医生（中医）教育培养计划试点高校。

办学规模：面向全国 31 个省（自治区、直辖市）以及港澳台地区招生。现有 21 个教学机构，开设本科招生专业 29 个，其中 7 个国家特色专业，16 个广东省特色专业，6 个广东省名牌专业，23 个国家一流本科专业建设点。全日制本科生 14129 人，研究生 8902 人，留学生 1012 人。

学科建设：学校拥有 5 个国家重点及培育学科，6 个国家中医药管理局重点学科，10 个广东省重点学科；10 个学科入围 ESI 全球前 1%，临床医学入围 ESI 全球前 1%。（该学科全省仅中山大学和我校入围），ESI 总体排名位居全国第 52。现有 10 个博士学位授权一级学科，16 个硕士学位授权一级学科，2 个博士专业学位授权类别，14 个硕士专业学位授权类别，8 个博士后科研流动站，形成了以医学为主，理学、工学、文学、法学、管理学、经济学、教育学等多学科协调发展的学科体系。

人才培养：学校是国家 13 所试办八年制医学教育的高等院校之一，也是唯一一所开设八年制医学教育的独立医科院校，全国首批“卓越医生教育培养”试点高校。“基础医学拔尖学生培养基地”入选国家基础学科拔尖学生培养计划 2.0 基地。与世界 21 个国家和地区的 63 所知名高校、医疗及研究机构建立了友好关系。先后获国家级教学成果奖 10 项，省级教学成果奖 49 项。近年来，本科毕业生中先后涌现出侯凡凡、夏照帆、高天明等多名两院院士。全国执业医师资格考试中，临床医学通过率最高排名全国第 4，中医学 3 次排名全国第 1。2017 年本科生获全国临床技能大赛一等奖，在“挑战杯”系列竞赛中获国家级奖项 47 项，其中连续五届获创业计划大赛（“小挑”）国赛金奖 7 项；获学术科技作品竞赛（“大挑”）国赛特等奖 1 项，一等奖 4 项。“挑战杯”系列竞赛成绩多年来稳居全国医药类高校前两位。在第七届“互联网+”国赛金奖 2 项，全国独立医科大学并列第 1，第八届“中国国际互联网+大学生创新创业大赛”斩获 1 金 3 银 2 铜的优异成绩，金奖数量位居独立医科大学并列第二。以决赛第 1 名的成绩获全国医科院校研究生院联盟 2019 年度研究生临床能力（眼科学）竞赛特等奖。2015 年以来，先后有 2 人获“中国大学生年度人物”入围奖，6 人获评“广东省大学生年度人物”或提名。2021 年，1 人获得首届“全国博士后创新创业大赛”揭榜领题赛组别金奖。

师资队伍：学校现有国家级人才项目入选者 259 人次，省级人才项目入选者 360 人次，其

中：两院院士 4 人、双聘院士 7 人，国家级教学团队 3 个，全国高校黄大年式教师团队 2 个，国家教学名师 4 人，国家海外高层次人才 18 人，长江学者 22 人，国家“杰青” 22 人，国家特支计划 15 人（青年拔尖人才 5 人），“百千万人才工程”国家级人选 19 人，科技部中青年科技创新领军人才 8 人，国家“优青” 16 人。

科学研究：学校共有国家重点实验室、国家临床医学研究中心、粤港澳大湾区脑与类脑研究中心等国家和省部级科研平台 96 个，科技部重点领域创新团队 2 个、教育部创新团队 2 个、国家自然科学基金创新研究群体 1 个。共获国家科技三大奖 29 项，省部级一等奖 50 项，获国家科技奖数量位居广东省属高校第一。连续三个五年计划牵头承担传染病防治国家科技重大专项。2022 年获国家自然科学基金 355 项，立项数居广东省高校第 2 位，连续 7 年稳居项目期刊全国 30 强，排名稳步上升。《南方医科大学学报》是“中国科技期刊卓越行动计划”梯队期刊类项目，连续 8 年获得“百种中国杰出学术期刊”称号，连续 6 年获“中国国际影响力优秀学术期刊”称号，综合评价得分位列全国医药大学学报类期刊第 1 位。

医疗实力：现有 8 所直属附属医院、参照直属附属医院管理的政校共建医院 5 所，其中三级甲等医院 9 所，共展开床位 13000 余张，年诊疗服务 1700 万余人次。拥有国家临床重点专科 19 个，国家中医药管理局重点专科（病）4 个，广东省临床重点专科 60 个，广东省高水平临床重点专科 35 个、广东省医疗质量控制中心 15 个，建成广东省肾脏病研究所、广东省肝脏疾病研究所、广东省骨科研究院、广东省口腔医学研究院。南方医院、珠江医院入选广东省高水平医院建设“登峰计划”。南方医院牵头建设国家创伤区域医疗中心、国家区域中医（风湿病科）诊疗中心，入选国家疑难病症诊治能力提升工程。中西医结合医院入选国家中医药传承创新工程项目。

报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，编制和正式发布《南方医科大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



南方医科大学 2022 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日。
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 2533 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 55.26%（本科、硕士、博士毕业生回收率分别为 51.81%、59.50%、66.59%），主要涵盖就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 174 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

2022

毕业生就
业质量年度
报告

南方医科大学

01 | 毕业生基本情况

1

毕业生性别结构



总计：4584人

1878人，40.97%

2706人，59.03%

本科：2924人

1170人，40.01%

1754人，59.99%

硕士：1232人

496人，40.26%

736人，59.74%

博士：328人

165人，50.30%

163人，49.70%

本硕博连读：100人

47人，47.00%

53人，53.00%

2

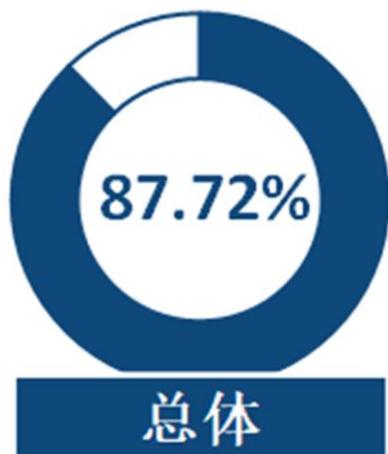
学科分布

学科名称	人数	比例 (%)
医学	3754	81.89
工学	291	6.35
理学	254	5.54
文学	80	1.75
法学	78	1.70
管理学	71	1.55
经济学	48	1.05
教育学	8	0.17

1

毕业去向落实率

数据统计截止为2022.8.31



2

毕业生就业流向

	分类	本科	硕士	博士	本硕博连读
行业	卫生	46.12%	85.64%	78.41%	82.11%
	教育	10.31%	3.26%	15.24%	17.89%
职业	卫生专业技术人员	36.73%	80.96%	53.97%	65.26%
	科学研究人员	8.57%	8.49%	35.87%	32.63%
企业	医疗卫生与医药类单位	86.58%	86.51%	81.05%	96.43%
	高等教育单位	0.95%	2.45%	11.85%	3.57%
地区	“一带一路”地区	91.73%	85.09%	90.03%	92.63%
	粤港澳大湾区	73.37%	69.75%	79.37%	76.84%

① 主要在“一带一路”地区就业，服务粤港澳大湾区发展。

② 主要服务于卫生健康领域。

③ 就业企业以医疗卫生与医药类单位为主。

毕业生就业质量

就业满意度

本科	81.08%
硕士	86.43%
博士	91.04%
本硕博 连读	84.00%

专业相关度

本科	85.27%
硕士	94.32%
博士	94.32%
本硕博 连读	93.98%

离职率

本科	5.36%
硕士	2.95%
博士	4.46%
本硕博 连读	0.00%

1

毕业生反馈

92.28%

核心课程教
学满意度

90.84%

就业工作
满意度

2

用人单位评价

100.00%

毕业生满意度

97.15%

就业指导工
作满意度

97.00%

校园招聘工
作满意度



就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

我校 2022 届毕业生共 4584 人，其中本科毕业生 2924 人，硕士毕业生 1232 人，博士毕业生 328 人，本硕博连读毕业生 100 人。

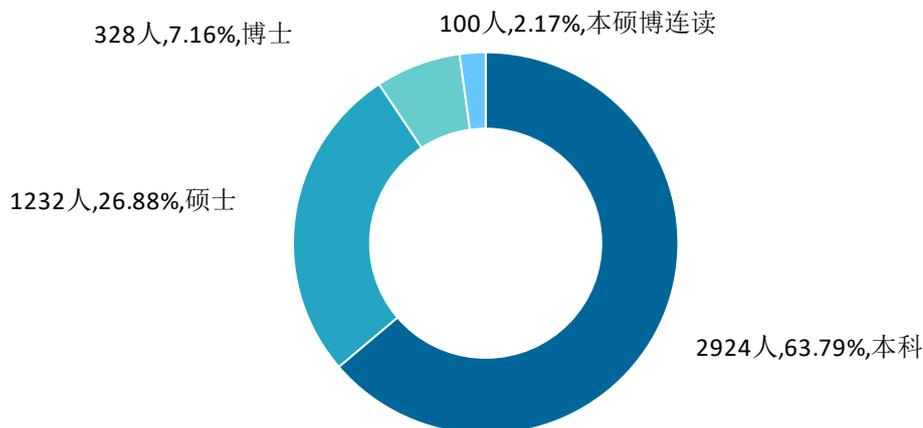


图 1-1 各学历层次毕业生人数

数据来源：南方医科大学数据。

2. 毕业生的性别结构

我校 2022 届毕业生中，男生共 1878 人，女生共 2706 人，男生女生人数比约为 0.69: 1。分学历层次来看，本科毕业生中，男女生人数比约为 0.67: 1；硕士毕业生男女生人数比约为 0.67: 1；博士、本硕博连读毕业生中的男女生人数比分别为 1.01: 1、0.89: 1。

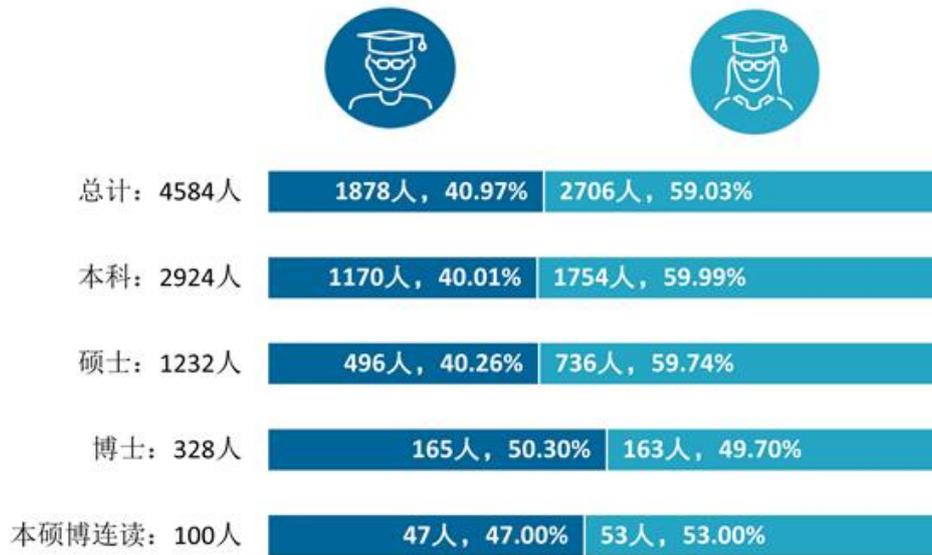


图 1-2 不同性别毕业生的人数

数据来源：南方医科大学数据。

3. 各类毕业生生源结构

我校 2022 届毕业生主要来自广东（51.53%），其中以珠三角地区生源为主（45.47%）。

省外生源中，中部地区、西部地区生源的占比分别为 18.85%、16.27%。

表 1-1 不同生源地区毕业生的人数

生源地区	生源省份	本科		硕士		博士		本硕博连读	
		人数 (人)	比例 (%)						
东部地区	广东	1663	56.87	542	43.99	121	36.89	36	36.00
	福建	55	1.88	54	4.38	7	2.13	4	4.00
	浙江	48	1.64	17	1.38	2	0.61	4	4.00
	山东	46	1.57	30	2.44	8	2.44	2	2.00
	河北	42	1.44	10	0.81	3	0.91	3	3.00
	江苏	34	1.16	11	0.89	3	0.91	3	3.00
	海南	26	0.89	10	0.81	2	0.61	1	1.00
	天津	17	0.58	1	0.08	-	-	2	2.00
	上海	17	0.58	2	0.16	-	-	1	1.00
	北京	16	0.55	-	-	1	0.30	-	-
	小计	1964	67.00	677	55.00	147	45.00	56	56.00
中部地区	河南	85	2.91	53	4.30	29	8.84	5	5.00
	湖南	78	2.67	74	6.01	31	9.45	4	4.00
	江西	71	2.43	91	7.39	27	8.23	3	3.00
	安徽	52	1.78	44	3.57	11	3.35	3	3.00
	湖北	51	1.74	46	3.73	20	6.10	3	3.00
	山西	50	1.71	22	1.79	8	2.44	3	3.00
		小计	387	13.24	330	26.79	126	38.41	21
西部地区	内蒙古	77	2.63	3	0.24	1	0.30	1	1.00

生源地区	生源省份	本科		硕士		博士		本硕博连读	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
	贵州	57	1.95	26	2.11	4	1.22	1	1.00
	新疆	54	1.85	1	0.08	6	1.83	1	1.00
	四川	51	1.74	73	5.93	10	3.05	3	3.00
	广西	50	1.71	39	3.17	12	3.66	3	3.00
	甘肃	41	1.40	15	1.22	8	2.44	2	2.00
	陕西	38	1.30	14	1.14	2	0.61	2	2.00
	重庆	30	1.03	11	0.89	3	0.91	2	2.00
	云南	29	0.99	14	1.14	4	1.22	2	2.00
	青海	21	0.72	2	0.16	1	0.30	1	1.00
	西藏	17	0.58	2	0.16	-	-	-	-
	宁夏	7	0.24	4	0.32	-	-	1	1.00
	小计	472	16.14	204	16.56	51	15.54	19	19.00
东北地区	辽宁	45	1.54	8	0.65	3	0.91	1	1.00
	吉林	28	0.96	3	0.24	-	-	2	2.00
	黑龙江	18	0.62	6	0.49	1	0.30	1	1.00
		小计	91	3.00	17	1	4	1	4
港澳台地区	香港	7	0.24	3	0.24	-	-	-	-
	台湾	2	0.07	-	-	-	-	-	-
	澳门	1	0.03	1	0.08	-	-	-	-
		小计	10	0.34	4	0.32	-	-	-

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：南方医科大学数据。

表 1-2 广东省内生源毕业生人数

生源地区	生源城市	本科		硕士		博士		本硕博连读	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
珠三角地区	广州	210	12.63	50	9.23	28	23.14	2	5.56
	深圳	142	8.54	25	4.61	7	5.79	3	8.33
	佛山	120	7.22	31	5.72	3	2.48	1	2.78
	东莞	88	5.29	20	3.69	6	4.96	-	-
	中山	67	4.03	9	1.66	1	0.83	-	-
	惠州	57	3.43	21	3.87	2	1.65	-	-
	江门	50	3.01	21	3.87	3	2.48	3	8.33
	珠海	39	2.35	5	0.92	1	0.83	-	-
	肇庆	39	2.35	16	2.95	3	2.48	1	2.78
	小计	812	48.85	198	36.52	54	44.64	10	27.78
粤东地区	揭阳	146	8.78	43	7.93	11	9.09	4	11.11
	汕头	92	5.53	35	6.46	6	4.96	8	22.22
	潮州	37	2.22	15	2.77	3	2.48	1	2.78
	汕尾	30	1.8	19	3.51	4	3.31	-	-
		小计	305	18.33	112	20.67	24	19.84	13
粤西	茂名	128	7.7	60	11.07	11	9.09	5	13.89

生源地区	生源城市	本科		硕士		博士		本硕博连读	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
地区	湛江	95	5.71	34	6.27	5	4.13	1	2.78
	阳江	36	2.16	12	2.21	1	0.83	1	2.78
	云浮	32	1.92	23	4.24	5	4.13	2	5.56
	小计	291	17.49	129	23.79	22	18.18	9	25.01
粤北地区	梅州	95	5.71	37	6.83	5	4.13	3	8.33
	清远	55	3.31	24	4.43	4	3.31	1	2.78
	河源	53	3.19	22	4.06	5	4.13	-	-
	韶关	52	3.13	20	3.69	7	5.79	-	-
	小计	255	15.34	103	19.01	21	17.36	4	11.11

数据来源：南方医科大学数据。

我校 2022 届毕业生中非家庭困难、家庭困难的比例分别是 85.67%、14.33%。分学历来看，本科毕业生中非家庭困难、家庭困难的比例分别为 82.56%、17.44%；硕士毕业生中的比例分别为 90.42%、9.58%；博士毕业生中的比例分别为 95.73%、4.27%；本硕博连读毕业生中的比例分别为 85.00%、15.00%。

表 1-3 不同困难类别毕业生的人数

困难类别	本科		硕士		博士		本硕博连读	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
非家庭困难	2414	82.56	1114	90.42	314	95.73	85	85.00
家庭困难	510	17.44	118	9.58	14	4.27	15	15.00

数据来源：南方医科大学数据。

4. 各培养单位及专业毕业生人数

我校 2022 届本科毕业生分布在 13 个培养单位，其中规模较大的培养单位是第一临床医学院、第二临床医学院、中医药学院，规模较大的专业是临床医学、医学影像学；硕士毕业生分布在 24 个培养单位，其中规模较大的培养单位是第一临床医学院、研究生院、第二临床医学院，规模较大的专业是内科学、外科学；博士毕业生分布在 15 个培养单位，其中规模较大的培养单位是第一临床医学院，规模较大的专业是临床医学（本硕博连读）、内科学、外科学。

表 1-4 各培养单位毕业生人数

单位：人数

培养单位	本科	硕士	博士	总体
第一临床医学院	670	319	219	1208
第二临床医学院	417	184	37	638
公共卫生学院	285	79	29	393

培养单位	本科	硕士	博士	总体
中医药学院	328	32	21	381
生物医学工程学院	239	45	4	288
基础医学院	130	77	58	265
药学院	170	62	17	249
研究生院	-	197	19	216
检验与生物技术学院	172	9	5	186
卫生管理学院	161	19	2	182
护理学院	159	10	-	169
康复医学院	85	-	-	85
外国语学院	80	-	-	80
第三临床医学院	-	72	6	78
法医学院	28	4	6	38
深圳医院	-	25	3	28
中西医结合医院	-	25	1	26
顺德医院	-	18	-	18
口腔医院	-	16	-	16
皮肤病医院	-	13	1	14
第七附属医院	-	10	-	10
第五附属医院	-	6	-	6
马克思主义学院	-	6	-	6
实验动物管理中心	-	2	-	2
深圳口腔医院 (罗湖)	-	1	-	1
深圳口腔医院 (坪山)	-	1	-	1

数据来源：南方医科大学数据。

表 1-5 各专业毕业生数（本科）

单位：人数

专业名称	毕业生人数
临床医学	773
医学影像学	128
护理学	105
医学检验技术	101
中医学	87
中西医临床医学	76
法学（卫生监督与管理）	72

专业名称	毕业生人数
针灸推拿学	63
基础医学	59
临床药学	56
口腔医学	55
助产学	54
中药学	52
儿科学	52
康复物理治疗	51
生物医学工程（医学仪器检测）	49
生物医学工程（影像工程）	48
预防医学	45
生物医学工程（医学物理师）	45
预防医学（卓越班）	45
经济学（卫生经济与医疗保险）	45
公共事业管理（医院管理）	44
预防医学（卫生检验检疫）	44
应用心理学	44
药学（药物化学）	41
药学（药物制剂）	41
临床医学（卓越创新班）	40
应用统计学	39
麻醉学	39
精神医学	37
生物技术	37
医学实验技术	36
生物信息学	35
生物医学工程（信息工程）	35
生物技术（生物制药）	34
康复作业治疗	34
英语（医学英语）	33
药学	32
生物医学工程（医学电子工程）	32
预防医学（食品安全与营养）	31
生物医学工程（本硕连续培养）	30
法医学	28
中药制药	28
商务英语	25
翻译	22
中医学（名老中医传承班）	22

数据来源：南方医科大学数据。

表 1-6 各专业毕业生数（研究生）

单位：人数

专业名称	硕士	博士
外科学	229	61
内科学	180	67
肿瘤学	50	16
公共卫生	48	-
生物医学工程	48	4
药学	48	-
影像医学与核医学	48	4
妇产科学	38	11
口腔医学	32	1
麻醉学	31	4
社会医学与卫生事业管理	26	-
护理	26	-
神经病学	25	4
儿科学	25	1
皮肤病与性病学	23	3
病理学与病理生理学	20	21
医学技术	20	-
中药学	18	5
临床检验诊断学	17	9
急诊医学	16	1
中西医结合	14	18
全科医学	13	-
免疫学	12	6
耳鼻咽喉科学	11	-
中西医结合临床	11	-
药理学	11	8
人体解剖与组织胚胎学	11	8
眼科学	10	-
药物化学	9	5
临床病理学	9	-
康复医学与理疗学	9	1
细胞生物学	9	7
生物信息学	8	5
生物化学与分子生物学	8	2
药剂学	7	5
精神病与精神卫生学	7	-
营养与食品卫生学	7	5
流行病与卫生统计学	7	7
护理学	7	-

专业名称	硕士	博士
中医内科学	7	-
应用心理	6	-
针灸推拿学	5	-
劳动卫生与环境卫生学	5	5
神经生物学	5	5
发育生物学	5	4
口腔临床医学	5	-
法医学	4	6
病原生物学	4	8
思想政治教育	3	-
遗传学	3	1
老年医学	3	-
应用统计	3	-
卫生毒理学	2	2
特种医学	2	-
药物分析学	2	-
微生物与生化药学	2	-
动物学	2	-
中医骨伤科学	2	-
心理学	2	-
基础医学	1	1
中医外科学	1	-
马克思主义基本原理	1	-
传染病预防控制	1	-
临床遗传学	1	-
公共卫生政策与管理	1	4
军事预防医学	1	-
生理学	1	-
中国近现代史基本问题研究	1	-
儿少卫生与妇幼保健学	1	-
马克思主义中国化研究	1	-
社会保障	1	-
放射医学	-	1
输血医学	-	1
心理卫生学	-	1
临床医学（本硕博连读）	-	100

数据来源：南方医科大学数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生的就业去向情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届毕业生的总体毕业去向落实率为 87.72%，其中本科、硕士、博士、本硕博连读的毕业去向落实率分别为 83.76%、94.32%、96.04%、95.00%。区分学位类型来看，学术型硕士、博士的毕业去向落实率分别为 92.58%、95.83%，专业型硕士、博士的毕业去向落实率分别为 95.35%、95.73%。

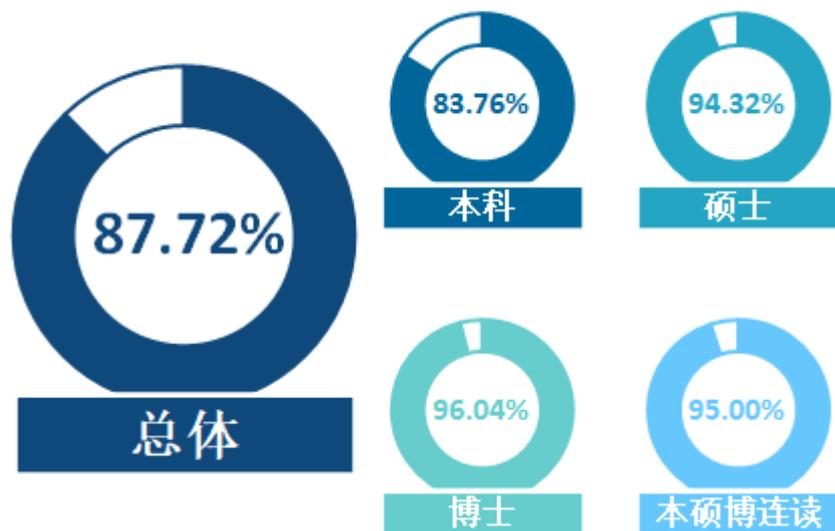


图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：南方医科大学数据。

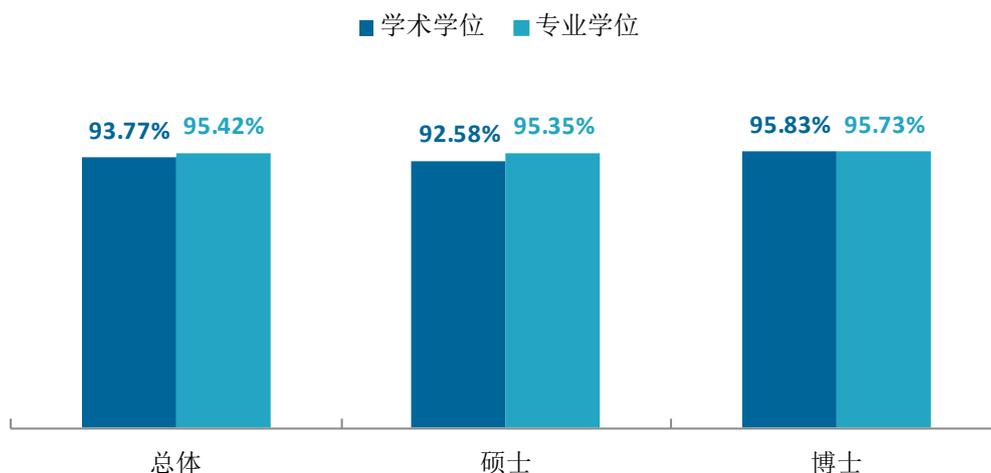


表 1-7 不同学位类型毕业生的毕业去向落实率

数据来源：南方医科大学数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 83.08%，女生的毕业去向落实率为 84.21%；硕士毕业生中，男生、女生的毕业去向落实率分别为 93.95%、94.57%；博士毕业生中，男生、女生的毕业去向落实率分别为 96.36%、95.71%；本硕博连读毕业生中，男生、女生的毕业去向落实率分别为 91.49%、98.11%。

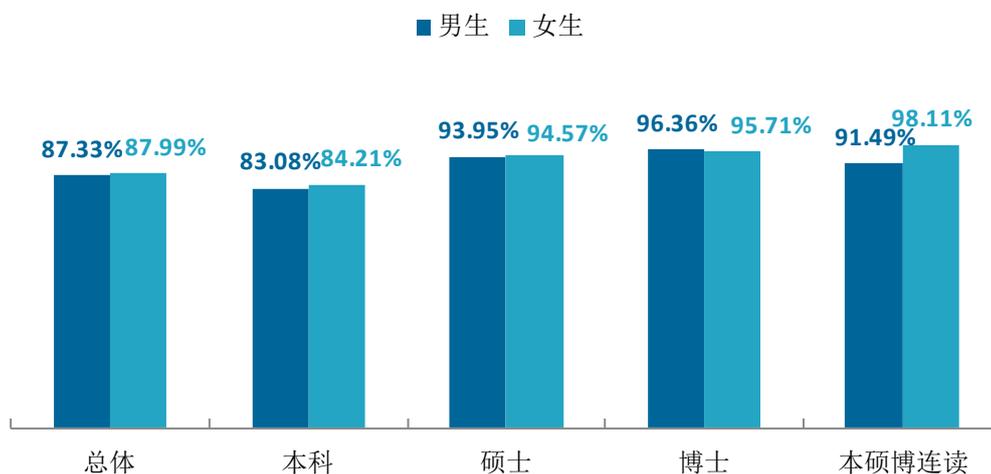


图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：南方医科大学数据。

从不同生源地区的毕业去向落实情况来看，来自广东的硕士、博士毕业生毕业去向落实情况较好，均在 96%以上；来自港澳台地区的毕业生均已落实就业。

表 1-8 不同生源地区毕业生的毕业去向落实率

单位：%

生源地区	本科	硕士	博士	本硕博连读	总体
广东	83.94	96.31	96.69	97.22	87.64
东部（除广东省外）	84.72	88.15	96.15	100.00	86.93
中部	87.34	93.64	96.03	90.48	91.09
西部	80.08	93.63	96.08	94.74	85.25
东北地区	79.12	100.00	75.00	75.00	81.90
港澳台地区	100.00	100.00	-	-	100.00

数据来源：南方医科大学数据。

3. 各培养单位毕业生毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的培养单位是法医学院（100.00%）、检验与生物技术学院（92.44%）、外国语学院（91.25%）；硕士毕业生中，毕业去向落实率较高的培养单位是生物医学工程学院、检验与生物技术学院、口腔医院等 12 个培养单位（均为 100.00%）；博士毕业生中，毕业去向落实率较高的培养单位是法医学院、药学院、生物医学工程学院等 11 个学生培养单位（均为 100.00%）。

表 1-9 各培养单位毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历	培养单位	比例
本科	本科平均	83.76
	法医学院	100.00
	检验与生物技术学院	92.44
	外国语学院	91.25
	药学院	90.59
	公共卫生学院	88.77
	生物医学工程学院	88.70
	康复医学院	88.24
	基础医学院	86.92
	卫生管理学院	86.34
	护理学院	84.91
	中医药学院	79.57
	第一临床医学院	78.96
	第二临床医学院	76.26
	硕士	硕士平均
生物医学工程学院		100.00
检验与生物技术学院		100.00
口腔医院		100.00

学历	培养单位	比例
	第三临床医学院	100.00
	皮肤病医院	100.00
	卫生管理学院	100.00
	护理学院	100.00
	马克思主义学院	100.00
	实验动物管理中心	100.00
	法医学院	100.00
	深圳口腔医院（坪山）	100.00
	深圳口腔医院（罗湖）	100.00
	药学院	98.39
	第二临床医学院	97.28
	中医药学院	96.88
	深圳医院	96.00
	顺德医院	94.44
	研究生院	93.91
	公共卫生学院	93.67
	基础医学院	92.21
	第七附属医院	90.00
	第一临床医学院	89.66
	中西医结合医院	88.00
第五附属医院	83.33	
博士	博士平均	95.79
	法医学院	100.00
	药学院	100.00
	生物医学工程学院	100.00
	检验与生物技术学院	100.00
	第二临床医学院	100.00
	中医药学院	100.00
	第三临床医学院	100.00
	卫生管理学院	100.00
	深圳医院	100.00
	皮肤病医院	100.00
	中西医结合医院	100.00
	第一临床医学院	96.80
	研究生院	94.74
	公共卫生学院	93.10
基础医学院	86.21	

数据来源：南方医科大学数据。

（二） 毕业生的毕业去向分布

1. 毕业生的毕业去向

我校 2022 届本科毕业生毕业去向以“国内升学”（47.74%）为主，其次是“签就业协议形式就业”（13.68%）；硕士毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”（58.28%）为主，其次是“国内升学”（17.37%）；博士、本硕博连读毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”（56.71%、55.00%）为主。

表 1-10 毕业生的毕业去向

分类	毕业去向	本科		硕士		博士		本硕博连读	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
就业	签就业协议形式就业	400	13.68	718	58.28	186	56.71	55	55.00
	签劳动合同形式就业	120	4.10	69	5.60	11	3.35	1	1.00
	科研助理	50	1.71	22	1.79	104	31.71	39	39.00
	应征义务兵	3	0.10	-	-	-	-	-	-
	其他录用形式就业	322	11.01	110	8.93	14	4.27	-	-
	自由职业	76	2.60	-	-	-	-	-	-
	国家基层项目	6	0.21	-	-	-	-	-	-
	地方基层项目	1	0.03	-	-	-	-	-	-
	自主创业	2	0.07	-	-	-	-	-	-
升学	国内升学	1396	47.74	214	17.37	-	-	-	-
	出国、出境	73	2.50	29	2.35	-	-	-	-
未就业	不就业拟升学	270	9.23	1	0.08	-	-	-	-
	其他暂不就业	10	0.34	4	0.32	-	-	2	2.00

分类	毕业去向	本科		硕士		博士		本硕博连读	
		人数 (人)	比例 (%)						
	待就业	195	6.67	65	5.28	13	3.96	3	3.00

数据来源：南方医科大学数据。

2. 各培养单位毕业生的毕业去向

我校 2022 届本科毕业生“国内升学”比例较高的培养单位是第一临床医学院（64.18%）、第二临床医学院（63.55%）；硕士毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的学院是深圳口腔医院（坪山），为 100%；博士毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的培养单位是检验与生物技术学院、深圳医院、皮肤病医院，均为 100.00%。

表 1-11 各培养单位毕业生的毕业去向

单位：%

学历	培养单位	就业									升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	科研助理	应征义务兵	其他录用形式就业	自由职业	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	国内升学	出国、出境	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
本科	护理学院	45.28	4.40	3.77	-	15.72	-	-	0.63	-	11.32	3.77	1.89	-	13.21
	康复医学院	27.06	17.65	-	-	17.65	3.53	-	-	-	8.24	14.12	-	-	11.76
	法医学院	25.00	10.71	-	-	10.71	7.14	3.57	-	-	42.86	-	-	-	-
	检验与生物技术学院	23.84	4.07	-	-	13.37	1.74	0.58	-	-	43.60	5.23	-	-	7.56
	药学院	19.41	4.71	-	-	11.18	11.18	-	-	-	42.35	1.76	1.76	0.59	7.06
	生物医学工程学院	19.25	7.53	-	0.42	12.13	0.42	0.42	-	0.42	44.35	3.77	2.51	-	8.79
	公共卫生学院	17.89	5.96	4.91	-	11.58	-	0.35	-	-	43.16	4.91	6.32	-	4.91
	外国语学院	15.00	13.75	-	-	25.00	8.75	1.25	-	-	21.25	6.25	3.75	-	5.00
	卫生管理学院	14.91	10.56	8.07	1.24	29.81	1.86	-	-	-	14.91	4.97	1.24	0.62	11.80
	中医药学院	10.98	1.52	-	-	12.50	1.52	-	-	-	52.74	0.30	6.10	-	14.33
	基础医学院	6.15	3.85	-	-	8.46	8.46	0.77	-	-	56.92	2.31	0.77	0.77	11.54
	第一临床医学院	5.07	0.75	2.39	-	4.33	1.79	-	-	0.15	64.18	0.30	19.25	0.30	1.49
	第二临床医学院	3.12	0.48	0.24	-	6.24	2.40	-	-	-	63.55	0.24	20.38	1.20	2.16

学历	培养单位	就业									升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	科研助理	应征义务兵	其他录用形式就业	自由职业	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	国内升学	出国、出境	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
硕士	深圳口腔医院(坪山)	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	第五附属医院	83.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.67	-	-
	护理学院	80.00	20.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	皮肤病医院	76.92	7.69	-	-	-	-	-	-	-	15.38	-	-	-	-
	第三临床医学院	76.39	5.56	-	-	1.39	-	-	-	-	12.50	4.17	-	-	-
	第七附属医院	70.00	-	-	-	20.00	-	-	-	-	-	-	-	-	10.00
	口腔医院	68.75	-	-	-	6.25	-	-	-	-	12.50	12.50	-	-	-
	深圳医院	68.00	-	-	-	12.00	-	-	-	-	16.00	-	-	-	4.00
	生物医学工程学院	66.67	6.67	2.22	-	6.67	-	-	-	-	15.56	2.22	-	-	-
	马克思主义学院	66.67	-	-	-	33.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	检验与生物技术学院	66.67	-	-	-	-	-	-	-	-	22.22	11.11	-	-	-
	药学院	61.29	16.13	1.61	-	3.23	-	-	-	-	16.13	-	-	-	1.61
	顺德医院	61.11	5.56	-	-	-	-	-	-	-	27.78	-	-	-	5.56
	中西医结合医院	60.00	8.00	-	-	12.00	-	-	-	-	8.00	-	-	8.00	4.00
	卫生管理学院	57.89	21.05	-	-	10.53	-	-	-	-	10.53	-	-	-	-
	研究生院	56.85	3.55	-	-	16.24	-	-	-	-	15.23	2.03	-	-	6.09
	第二临床医学院	56.52	3.26	4.35	-	8.70	-	-	-	-	22.28	2.17	-	0.54	2.17
中医药学院	56.25	21.88	3.13	-	3.13	-	-	-	-	12.50	-	-	-	3.13	

学历	培养单位	就业									升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	科研助理	应征义务兵	其他录用形式就业	自由职业	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	国内升学	出国、出境	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
	第一临床医学院	54.55	1.57	1.25	-	7.21	-	-	-	-	23.20	1.88	-	0.31	10.03
	公共卫生学院	51.90	7.59	2.53	-	12.66	-	-	-	-	10.13	8.86	-	-	6.33
	基础医学院	50.65	11.69	6.49	-	9.09	-	-	-	-	12.99	1.30	-	-	7.79
	法医学院	25.00	-	-	-	50.00	-	-	-	-	25.00	-	-	-	-
	实验动物管理中心	-	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	深圳口腔医院（罗湖）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	-	-	-	-
博士	检验与生物工程学院	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	深圳医院	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	皮肤病医院	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	第三临床医学院	83.33	-	16.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生物医学工程学院	75.00	-	25.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	研究生院	68.42	-	10.53	-	15.79	-	-	-	-	-	-	-	-	5.26
	第二临床医学院	62.16	-	35.14	-	2.70	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	药学院	58.82	11.76	29.41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	公共卫生学院	58.62	3.45	31.03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.90
	第一临床医学院	57.08	1.83	36.99	-	0.91	-	-	-	-	-	-	-	0.91	2.28
	卫生管理学院	50.00	-	50.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	基础医学院	43.10	3.45	36.21	-	3.45	-	-	-	-	-	-	-	-	13.79

学历	培养单位	就业									升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	科研助理	应征义务兵	其他录用形式就业	自由职业	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	国内升学	出国、出境	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
	中医药学院	38.10	14.29	38.10	-	9.52	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	法医学院	33.33	-	16.67	-	50.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	中西医结合医院	-	-	-	-	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-

数据来源：南方医科大学数据。

三 就业流向

（一） 就业地区流向

学校大力推动毕业生服务粤港澳大湾区、“一带一路”、长江经济带、西部地区等国家发展战略，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。

表 1-12 在重点区域就业的比例

单位：%

区域名称	本科	硕士	博士	本硕博连读
粤港澳大湾区	73.37	69.75	79.37	76.84
“一带一路”地区	91.73	85.09	90.03	92.63
长江经济带	8.98	16.1	11.25	10.53
西部地区	7.96	6.86	7.4	4.21

粤港澳大湾区：由香港、澳门两个特别行政区和广东省广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆九个珠三角城市组成。

“一带一路”地区：丝绸之路经济带包括：新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏 13 省（直辖市）。21 世纪海上丝绸之路包括：上海、福建、广东、浙江、海南 5 省（直辖市）。共计 18 个省、自治区、直辖市。

长江经济带：包括上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州。

西部地区：包括重庆、四川、陕西、云南、贵州、广西、甘肃、青海、宁夏、西藏、新疆、内蒙古。

数据来源：南方医科大学数据。

我校 2022 届毕业生主要就业于广东省，其中本科、硕士、博士、本硕博连读毕业生在广东省就业的比例分别为 78.27%、74.65%、81.99%、82.11%。

表 1-13 毕业生就业省份分布

就业地区	就业省份	本科		硕士		博士		本硕博连读	
		人数 (人)	比例 (%)						
东部地区	广东	767	78.27	686	74.65	255	81.99	78	82.11
	上海	18	1.84	18	1.96	-	-	2	2.11
	江苏	15	1.53	21	2.29	-	-	2	2.11
	浙江	13	1.33	18	1.96	3	0.96	2	2.11
	北京	11	1.12	15	1.63	2	0.64	1	1.05
	海南	7	0.71	8	0.87	1	0.32	-	-
	福建	6	0.61	17	1.85	2	0.64	2	2.11
	河北	6	0.61	2	0.22	-	-	-	-
	山东	3	0.31	7	0.76	2	0.64	-	-
	天津	2	0.20	-	-	-	-	1	1.05
	小计	848	86.53	792	86.18	265	85.21	88	92.63
西部地区	内蒙古	14	1.43	-	-	-	-	-	-

就业地区	就业省份	本科		硕士		博士		本硕博连读	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
	陕西	14	1.43	6	0.65	1	0.32	2	2.11
	广西	8	0.82	14	1.52	5	1.61	-	-
	青海	8	0.82	-	-	-	-	-	-
	重庆	7	0.71	9	0.98	6	1.93	-	-
	新疆	7	0.71	-	-	1	0.32	-	-
	甘肃	7	0.71	-	-	-	-	-	-
	四川	5	0.51	24	2.61	4	1.29	1	1.05
	西藏	4	0.41	-	-	-	-	-	-
	云南	3	0.31	5	0.54	4	1.29	1	1.05
	贵州	1	0.10	5	0.54	2	0.64	-	-
	小计	78	7.96	63	6.86	23	7.40	4	4.21
中部地区	湖南	10	1.02	11	1.20	4	1.29	-	-
	安徽	8	0.82	5	0.54	2	0.64	2	2.11
	山西	7	0.71	1	0.11	2	0.64	-	-
	湖北	7	0.71	17	1.85	5	1.61	-	-
	河南	5	0.51	12	1.31	3	0.96	-	-
	江西	1	0.10	15	1.63	5	1.61	-	-
	小计	38	3.88	61	6.64	21	6.75	2	2.11
东北地区	吉林	12	1.22	1	0.11	-	-	-	-
	辽宁	4	0.41	-	-	2	0.64	1	1.05
	小计	16	1.63	1	0.11	2	0.64	1	1.05
港澳台地区	香港	-	-	1	0.11	-	-	-	-
	澳门	-	-	1	0.11	-	-	-	-
	小计	-	-	2	0.22	-	-	-	-

数据来源：南方医科大学数据。

从不同生源地区毕业生的就业区域流动情况来看，不同地区生源毕业生选择留在学校所在地就业的比例相对较高。

表 1-14 不同生源地区毕业生的就业地区流向

单位：%

就业省份	广东省生源				非广东省生源				
	珠三角地区	粤东地区	粤西地区	粤北地区	东部地区	中部地区	西部地区	东北地区	港澳台地区
广东	96.83	95.43	95.13	95.65	45.87	69.10	56.44	69.81	100.00
上海	0.68	0.46	-	1.45	5.50	1.87	1.49	5.66	-
江苏	0.68	1.37	0.44	-	7.80	1.87	0.50	3.77	-
浙江	0.23	-	0.44	0.48	9.17	1.87	0.50	1.89	-
四川	-	-	-	-	-	0.19	8.17	-	-
北京	0.23	0.46	0.44	0.48	4.13	1.31	2.23	-	-
湖北	-	0.46	-	-	-	4.87	0.50	-	-
福建	-	0.46	-	-	11.01	0.19	0.25	-	-

就业省份	广东省生源				非广东省生源				
	珠三角地区	粤东地区	粤西地区	粤北地区	东部地区	中部地区	西部地区	东北地区	港澳台地区
广西	0.23	-	0.44	-	-	-	5.94	1.89	-
湖南	0.23	-	-	-	0.46	3.93	0.50	-	-
陕西	0.45	-	0.44	0.48	0.46	0.56	3.71	-	-
重庆	0.23	-	-	-	0.46	0.37	4.46	-	-
江西	-	-	-	-	0.92	3.56	-	-	-
河南	-	-	-	-	-	3.56	0.25	-	-
安徽	-	-	0.44	-	-	2.81	0.25	-	-
海南	-	-	-	-	4.59	0.37	0.50	3.77	-
内蒙古	-	-	-	-	0.46	-	3.22	-	-
云南	-	-	0.44	-	-	0.19	2.72	-	-
吉林	-	0.91	1.33	0.97	1.38	-	0.25	3.77	-
山东	-	-	-	-	4.59	0.19	0.25	-	-
山西	-	-	-	-	-	1.87	-	-	-
河北	-	-	-	-	1.83	0.19	0.50	1.89	-
新疆	-	-	0.44	-	-	-	1.73	-	-
青海	-	-	-	-	0.46	-	1.73	-	-
贵州	-	-	-	-	-	0.19	1.73	-	-
甘肃	-	0.46	-	-	-	-	1.49	-	-
辽宁	-	-	-	-	-	0.37	0.25	7.55	-
西藏	-	-	-	-	0.46	0.19	0.50	-	-
天津	-	-	-	-	0.46	0.37	-	-	-
香港	0.23	-	-	-	-	-	-	-	-
澳门	-	-	-	0.48	-	-	-	-	-

数据来源：南方医科大学数据。

（二） 行业流向

我校毕业生对卫生领域的服务贡献程度较高。具体来说，2022 届本科毕业生主要就业于卫生行业（46.12%）、教育行业（10.31%）；硕士、博士毕业生主要就业于卫生行业，占比在 80%左右。

表 1-15 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业类名称	本科	行业类名称	硕士	行业类名称	博士	行业类名称	本硕博 连读
卫生	46.12	卫生	85.64	卫生	78.41	卫生	82.11
教育	10.31	研究和试验 发展	3.37	教育	15.24	教育	17.89
专业技术服 务业	5.41	教育	3.26	研究和试验 发展	4.13	-	-
研究和试验	4.90	医药制造业	1.96	专业技术服	0.95	-	-

行业类名称	本科	行业类名称	硕士	行业类名称	博士	行业类名称	本硕博 连续
发展				务业			
医药制造业	4.08	专业技术服 务业	1.74	国家机构	0.32	-	-

数据来源：南方医科大学数据。

（三） 职业流向

我校 2022 届本科毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（36.73%）、医药相关人员（17.04%）、科学研究人员（8.57%）；硕士毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（80.96%）、科学研究人员（8.49%）；博士、本硕博连续毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（分别为 53.97%、65.26%）、科学研究人员（分别为 35.87%、32.63%）。

表 1-16 毕业生从事的主要职业类型

单位：%

职业类名称	本科	职业类名称	硕士	职业类名称	博士	职业类名称	本硕博 连续
卫生专业技术 人员	36.73	卫生专业技 术人员	80.96	卫生专业技 术人员	53.97	卫生专业技 术人员	65.26
医药相关人 员	17.04	科学研究人 员	8.49	科学研究人 员	35.87	科学研究人 员	32.64
科学研究人 员	8.57	其他专业技 术人员	3.37	教学人员	4.76	医药相关人 员	1.05
其他专业技 术人员	7.14	医药相关人 员	2.29	其他专业技 术人员	1.59	教学人员	1.05
办事人员和 有关人员	5.71	教学人员	1.41	医药相关人 员	1.27		
工程技术人 员	5.00	办事人员和 有关人员	1.41				
教学人员	4.90	工程技术人 员	1.31				
商业和服务 业人员	4.59						
法律专业人 员	2.86						
公务员	2.55						

数据来源：南方医科大学数据。

（四） 用人单位流向

我校毕业生主要就业于医疗卫生与医药类单位，比例在 80%以上。

表 1-17 毕业生的用人单位流向

单位：%

用人单位类型	本科	硕士	博士	本硕博连读
医疗卫生与医药类单位	86.58	86.52	81.05	96.43
机关	3.56	1.11	1.89	-
三资企业	2.85	0.89	0.95	-
国有企业	2.61	2.01	-	-
其他事业单位	1.78	2.23	2.37	-
高等教育单位	0.95	2.45	11.85	3.57
部队	0.71	3.57	1.42	-
其他	0.48	-	-	-
科研设计单位	0.24	1.11	0.47	-
中初教育单位	0.24	0.11	-	-

数据来源：南方医科大学数据。

表 1-18 毕业生主要就业单位

单位：人

就业单位	本科	硕士	博士	本硕博连读	总计
南方医科大学南方医院	29	58	32	15	134
南方医科大学珠江医院	18	32	18	4	72
广东省人民医院	10	14	7	2	33
南方医科大学深圳医院	9	15	2	1	27
南方医科大学第三附属医院	4	9	8	2	23
中山大学附属第一医院	15	7	-	-	22
广州市第一人民医院	1	17	3	-	21
广州市妇女儿童医疗中心	8	6	4	2	20
中国人民解放军南部战区总医院	3	16	-	-	19
广东省第二人民医院	3	16	-	-	19
中山市人民医院	3	10	-	1	14
佛山市第一人民医院	2	10	2	-	14
佛山市妇幼保健院	6	8	-	-	14
深圳漫恩联美医疗咨询有限公司	13	-	-	-	13
广州市白云区疾病预防控制中心	10	3	-	-	13
南方医科大学	2	5	5	-	12
深圳市妇幼保健院	2	9	-	-	11
广州南大康德信检测技术有限责任公司	11	-	-	-	11

就业单位	本科	硕士	博士	本硕博 连读	总计
广东省中医院	-	9	2	-	11
广州医科大学附属第一医院	1	3	6	-	10
江门市中心医院	1	5	2	2	10
广州南医堂科技应用有限责任公司	10	-	-	-	10
中山大学孙逸仙纪念医院	3	5	1	-	9
东莞市人民医院	1	5	2	1	9
广州华银医学检验中心有限公司	9	-	-	-	9
深圳市宝安区公共卫生服务中心	7	1	-	-	8
中山大学附属第六医院	-	8	-	-	8
南方医科大学南方医院白云分院	-	7	-	1	8
南方医科大学顺德医院	-	7	-	1	8
广州医科大学附属第五医院	1	7	-	-	8
南方医科大学口腔医院	-	8	-	-	8
楠西医药科技（杭州）有限公司	8	-	-	-	8
佛山市南海区人民医院(佛山高新技术产业 开发区人民医院、华南理工大学附属第六 医院、华南理工大学第六临床学院)	-	8	-	-	8
中国医学科学院肿瘤医院深圳医院	1	6	-	-	7
深圳市聚粤医疗科技有限公司	6	1	-	-	7
深圳市泰康前海国际医院投资有限公司	1	4	1	1	7
南方医科大学皮肤病医院	4	1	2	-	7
南方医科大学第五附属医院	-	6	1	-	7
广州市番禺区中心医院	-	7	-	-	7
广州霖格医疗科技有限公司	7	-	-	-	7
东莞康华医院有限公司	7	-	-	-	7
云麒医语（广州）科技服务有限责任公司	6	-	-	-	6
中山市博爱医院（中山市妇幼保健院、中 山市妇幼保健计划生育服务中心、中山市 妇女儿童医院）	1	5	-	-	6
深圳市龙华区人民医院	-	6	-	-	6
中山大学附属第八医院（深圳福田）	1	3	2	-	6
深圳市宝安区人民医院	1	5	-	-	6
香港大学深圳医院（深圳市滨海医院）	1	5	-	-	6
暨南大学附属第一医院	1	2	2	1	6
广州市中西医结合医院	1	5	-	-	6
南方医科大学中西医结合医院	-	4	2	-	6
梅州市人民医院	1	4	-	1	6
广东三九脑科医院	-	4	1	1	6
广东莱恩医药研究院有限公司	6	-	-	-	6
深圳市人民医院（深圳市呼吸疾病研究	-	3	2	-	5

就业单位	本科	硕士	博士	本硕博 连读	总计
所)					
深圳市龙岗区人民医院	-	4	1	-	5
深圳麦科田生物医疗技术股份有限公司	5	-	-	-	5
中国人民解放军东部战区总医院	-	5	-	-	5
深圳市人民医院	-	4	-	1	5
南方医科大学司法鉴定中心	2	2	1	-	5
广州中医药大学第一附属医院	-	3	2	-	5
南方医科大学第七附属医院	-	5	-	-	5
桂林市人民医院	-	4	1	-	5
清远市人民医院	-	5	-	-	5
惠州市中心人民医院	-	5	-	-	5
广州西派斯信息服务有限公司	5	-	-	-	5
广州医科大学附属第二医院	-	3	2	-	5
广州医科大学附属市八医院	-	5	-	-	5
广州市园新实业有限公司	5	-	-	-	5
揭阳市人民医院	2	3	-	-	5
汕头市中心医院	1	2	-	2	5
广州华银康医疗集团股份有限公司	4	-	1	-	5
广东和祐医院管理有限公司	-	5	-	-	5
东莞东华医院有限公司	-	5	-	-	5
高州市人民医院	2	3	-	-	5
广州瑞业贸易有限公司	5	-	-	-	5
广州市花都区人民医院	3	2	-	-	5
广东省妇幼保健院(广东省妇产医院、广东省儿童医院)	1	4	-	-	5
广东药科大学附属第一医院	-	3	2	-	5
中山大学肿瘤防治中心(中山大学附属肿瘤医院、中山大学肿瘤研究所)	-	4	-	-	4
中山大学孙逸仙纪念医院深汕中心医院	-	4	-	-	4
中华人民共和国拱北海关	4	-	-	-	4
郑州大学第一附属医院	-	2	2	-	4
中山大学中山眼科中心	3	1	-	-	4
深圳吉因加医学检验实验室	4	-	-	-	4
珠海联邦制药股份有限公司	4	-	-	-	4
深圳市宝安区妇幼保健院	2	2	-	-	4
深圳市罗湖区疾病预防控制中心	4	-	-	-	4
深圳华大生命科学研究院	2	2	-	-	4
厦门大学附属翔安医院	-	4	-	-	4
惠州市中大惠亚医院	4	-	-	-	4

就业单位	本科	硕士	博士	本硕博 连续	总计
广州医科大学附属口腔医院	-	4	-	-	4
南昌大学第二附属医院	-	2	2	-	4
茂名市人民医院	1	3	-	-	4
广州华兴康复医院有限公司	4	-	-	-	4
赣州市人民医院	-	3	1	-	4
广州南方医大实验动物科技发展有限公司	4	-	-	-	4
东莞市南城慕玫医疗美容门诊有限公司	4	-	-	-	4
广州点亮童年健康辅导咨询有限公司	4	-	-	-	4
北京大学深圳医院	1	2	1	-	4
广州钧博口腔门诊有限公司	4	-	-	-	4
佛山复星禅诚医院有限公司	2	2	-	-	4
佛山市中医院	-	4	-	-	4
广州市疾病预防控制中心	-	1	3	-	4
广州市红十字会医院	-	4	-	-	4
广东医科大学附属医院	-	4	-	-	4
广州国标检验检测有限公司	2	2	-	-	4

数据来源：南方医科大学数据。

四 毕业生的升学深造情况

（一） 毕业生的升学深造情况

我校 2022 届毕业生升学深造率，本科生为 50.24%，硕士生为 19.72%。

表 1-19 毕业生的升学深造情况

学历	升学比例		中国内地（大陆）深造		港澳台或国外深造	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
本科	1469	50.24	1396	47.74	73	2.50
硕士	243	19.72	214	17.37	29	2.35

数据来源：南方医科大学数据。

（二） 国内升学院校分布

我校 2022 届本科毕业生的国内升学院校除南方医科大学之外，主要是中山大学、广州中医药大学、复旦大学。

表 1-20 国内升学院校分布（本科）

院校名称	人数（人）	比例（%）
南方医科大学	800	57.31
中山大学	127	9.10
广州中医药大学	32	2.29
复旦大学	23	1.65
上海交通大学	22	1.58
北京协和医学院	21	1.50
广州医科大学	19	1.36
首都医科大学	17	1.22
华中科技大学	16	1.15
南京中医药大学	15	1.07
北京大学	15	1.07

注：此处展示录取人数在 15 人及以上的毕业生升学院校。

数据来源：南方医科大学数据。

（三） 出国（出境）留学学校类型

我校 2022 届本科毕业生留学院校包括帝国理工学院、伦敦大学学院、耶鲁大学等。

表 1-21 毕业生赴 QS 世界大学排名前 200 名的境外高校留学情况（本科）

QS 世界大学排名	大学名称	国家/地区	人数（人）	比例（%）
7	帝国理工学院	英国	1	0.04
8	伦敦大学学院	英国	2	0.08
14	耶鲁大学	美国	1	0.04
16	爱丁堡大学	英国	1	0.04
22	香港大学	香港	6	0.24
23	密歇根大学安娜堡分校	美国	2	0.08
27	曼彻斯特大学	英国	3	0.12
33	京都大学	日本	1	0.04
38	悉尼大学	澳大利亚	1	0.04
39	香港中文大学	香港	5	0.20
47	昆士兰大学	澳大利亚	2	0.08
55	阿姆斯特丹大学	荷兰	1	0.04
61	华威大学	英国	1	0.04
62	布里斯托大学	英国	1	0.04
66	香港理工大学	香港	4	0.16
73	格拉斯哥大学	英国	2	0.08
82	杜伦大学	英国	1	0.04
90	伯明翰大学	英国	11	0.45
92	利兹大学	英国	1	0.04
107	圣路易斯华盛顿大学	美国	1	0.04
145	北海道大学	日本	1	0.04
151	卡迪夫大学	英国	1	0.04
173	佛罗里达大学	美国	1	0.04

数据来源：南方医科大学数据。

（四） 各培养单位毕业生的升学比例

我校 2022 届本科毕业生中，升学比例较高的培养单位是第一临床医学院（64.48%）、第二临床医学院（63.79%）、基础医学院（59.23%）；硕士毕业生中，升学比例较高的培养单位是深圳口腔医院（罗湖）（100.00%）、检验与生物技术学院（33.33%）、顺德医院（27.78%）。

表 1-22 各培养单位毕业生的升学情况

学历	培养单位	升学比例		中国内地（大陆）深造		港澳台或国外深造	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
本科	本科平均	1469	50.24	1396	47.74	73	2.50
	第一临床医学院	432	64.48	430	64.18	2	0.30
	第二临床医学院	266	63.79	265	63.55	1	0.24
	基础医学院	77	59.23	74	56.92	3	2.31
	中医药学院	174	53.05	173	52.74	1	0.30
	检验与生物技术学院	84	48.84	75	43.60	9	5.23
	生物医学工程学院	115	48.12	106	44.35	9	3.77
	公共卫生学院	137	48.07	123	43.16	14	4.91
	药学院	75	44.12	72	42.35	3	1.76
	法医学院	12	42.86	12	42.86	0	0.00
	外国语学院	22	27.50	17	21.25	5	6.25
	康复医学院	19	22.35	7	8.24	12	14.12
	卫生管理学院	32	19.88	24	14.91	8	4.97
	护理学院	24	15.09	18	11.32	6	3.77
硕士	硕士平均	243	19.72	214	17.37	29	2.35
	深圳口腔医院（罗湖）	1	100.00	1	100.00	-	-
	检验与生物技术学院	3	33.33	2	22.22	1	11.11
	顺德医院	5	27.78	5	27.78	-	-
	第一临床医学院	80	25.08	74	23.20	6	1.88
	口腔医院	4	25.00	2	12.50	2	12.50
	法医学院	1	25.00	1	25.00	-	-
	第二临床医学院	45	24.46	41	22.28	4	2.17
	公共卫生学院	15	18.99	8	10.13	7	8.86
	生物医学工程学院	8	17.78	7	15.56	1	2.22
	研究生院	34	17.26	30	15.23	4	2.03
	第三临床医学院	12	16.67	9	12.50	3	4.17
药学院	10	16.13	10	16.13	-	-	

学历	培养单位	升学比例		中国内地（大陆）深造		港澳台或国外深造	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
	深圳医院	4	16.00	4	16.00	-	-
	皮肤病医院	2	15.38	2	15.38	-	-
	基础医学院	11	14.29	10	12.99	1	1.30
	中医药学院	4	12.50	4	12.50	-	-
	卫生管理学院	2	10.53	2	10.53	-	-
	中西医结合医院	2	8.00	2	8.00	-	-

数据来源：南方医科大学数据。

五 基层项目情况

我校 2022 届有 6 人就业于国家基层项目，1 人就业于地方基层项目，均为本科毕业生，其中“三支一扶”项目 2 人、“西部计划”4 人、选调生 1 人。



图 1-5 毕业生在基层项目就业的人数

数据来源：南方医科大学数据。

六 未就业分析

按照教育部公布的高校毕业生毕业去向界定及标准，将未落实毕业去向的人群分为待就业、不就业拟升学、其他暂不就业三个方面进行统计，其中 2022 届未落实毕业去向的本科毕业生以不就业拟升学、出国为主（308 人），硕士、博士毕业生以求职为主，分别为 63 人，15 人。

表 1-23 毕业生未就业类型分布

未就业类型	本科		硕士		博士		本硕博连读	
	人数 (人)	比例 (%)						
不就业拟升学出国或考公	308	64.84	7	10	0	0	2	40
求职中	167	35.16	63	90	13	100	2	40
签约中	0	0	0	0	0	0	1	20

数据来源：南方医科大学数据。



就业 相关分析



第二章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况、求职过程的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、能力达成情况、求职周期、求职花费等，综合了解毕业生就业质量和成长情况。



一 专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 91.40%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高，本科、硕士、博士、本硕博连读毕业生的工作与专业相关度分别为 85.27%、94.32%、94.32%、93.98%。

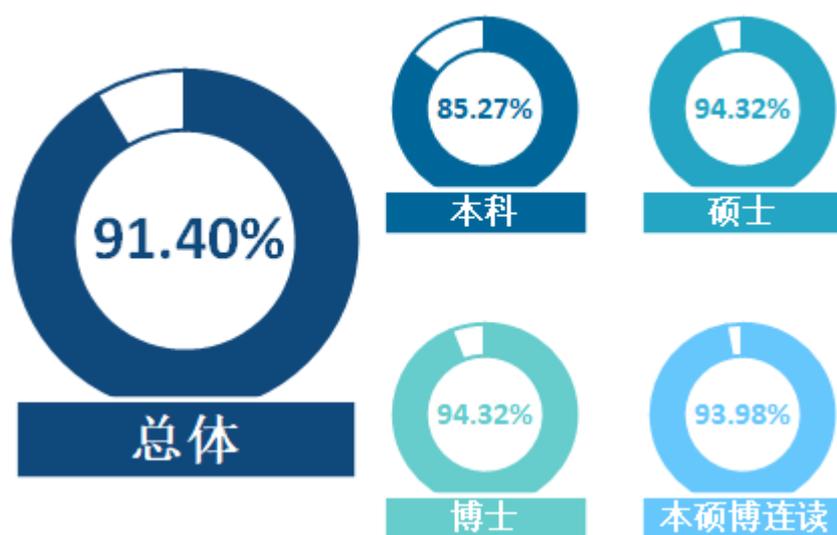


图 2-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

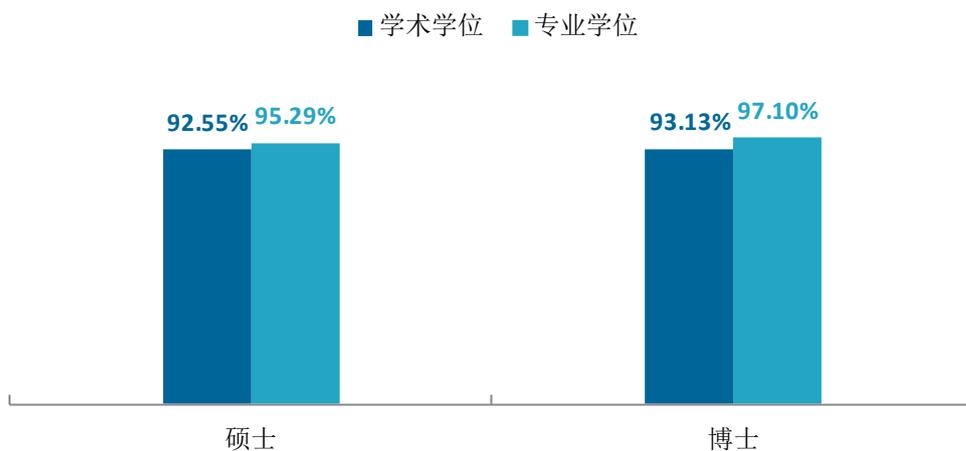


图 2-2 不同学位类型毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 85.53%，其中本科、硕士、博士、本硕博连读毕业生的就业满意度分别为 81.08%、86.43%、91.04%、84.00%。

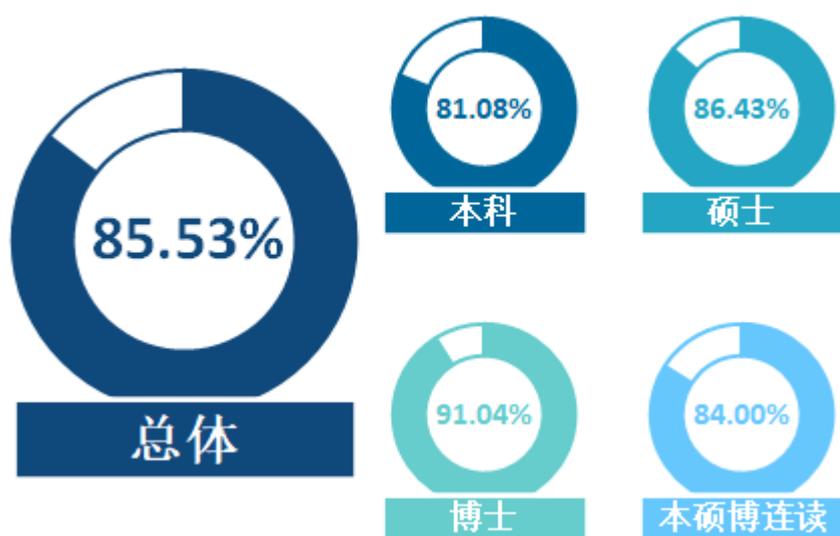


图 2-3 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各培养单位毕业生的就业满意度

我校 2022 届本科毕业生就业满意度较高的培养单位是第一临床医学院（91.67%）、康复医学院（88.00%）、生物医学工程学院（88.00%），硕士毕业生就业满意度较高的培养单位是生物医学工程学院（90.00%）、公共卫生学院（89.66%）、研究生院（86.76%），博士毕业生就业满意度较高的培养单位是第一临床医学院（90.29%）。

表 2-1 各培养单位毕业生的就业满意度

学历	培养单位	比例 (%)
本科	本科平均	81.08
	第一临床医学院	91.67
	康复医学院	88.00
	生物医学工程学院	88.00
	中医药学院	79.17
	护理学院	75.68
硕士	硕士平均	86.43
	生物医学工程学院	90.00
	公共卫生学院	89.66
	研究生院	86.76
	第一临床医学院	86.36
	第二临床医学院	86.11
	第三临床医学院	82.14
	基础医学院	80.95
	药学院	80.77
博士	博士平均	89.25
	第一临床医学院	90.29
	基础医学院	84.85

注：个别培养单位因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生对就业现状不满意的原因

我校 2022 届毕业生对就业现状不满意主要是因为收入低（69.49%），其次是发展空间不够（41.53%）、加班太多（29.66%）、工作能力不够造成压力大（26.27%）等。

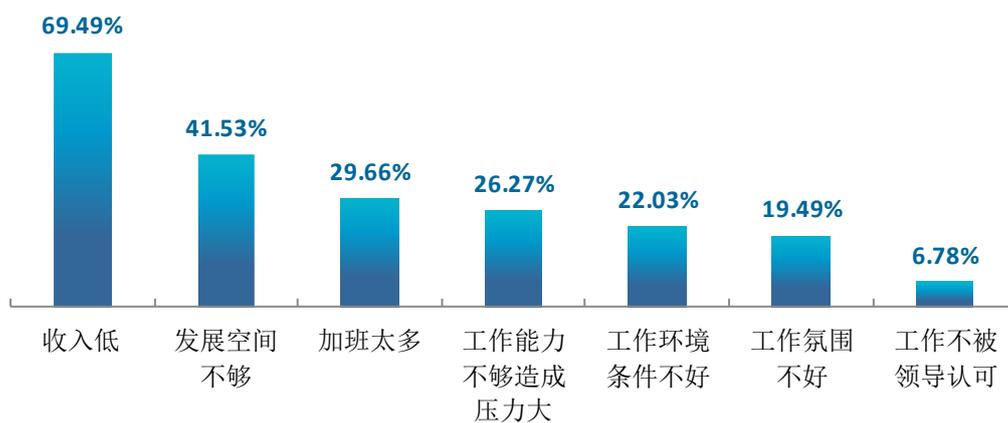


图 2-4 毕业生对就业现状不满意的原因

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生对就业各方面的满意度评价

我校 2022 届本科、硕士、博士毕业生对工作地点、工作环境、工作稳定性的满意度均较高，均在 90%左右。

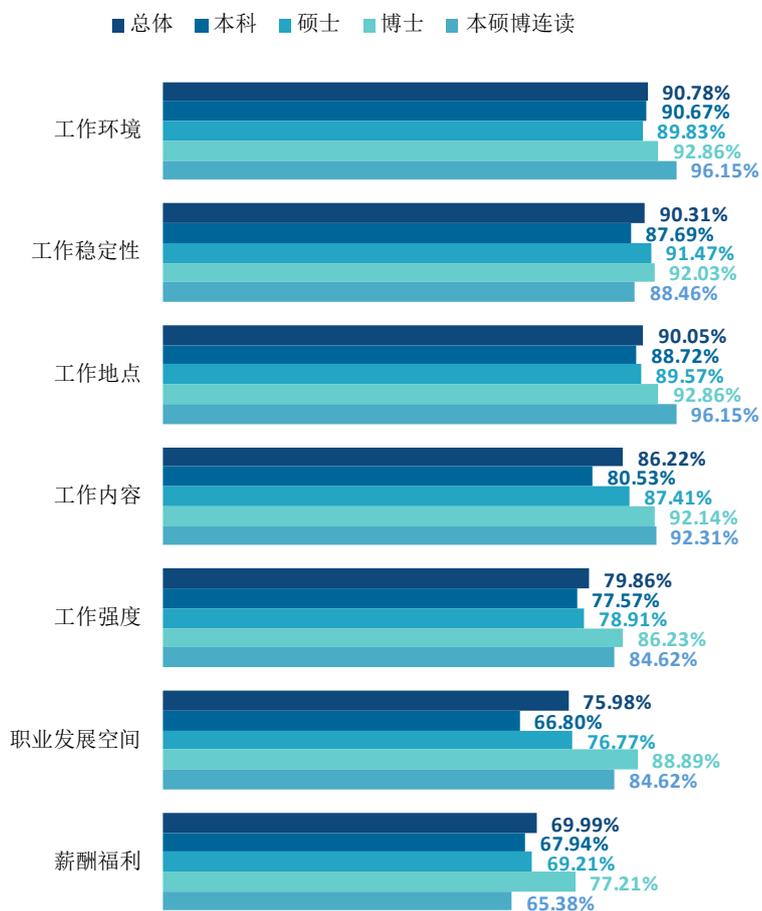


图 2-5 毕业生对就业各方面的满意度评价

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 求职过程

1. 求职过程

我校 2022 届毕业生首次签约平均需要投递 10.01 次简历，平均收到 4.50 次面试机会，拿到 2.29 个录用通知，求职成本约为 940.74 元，求职周期约为 3.30 个月。

表 2-2 求职过程指标

学历	首次签约投递简历次数（次）	收到面试机会数（次）	录用通知数（个）	求职成本（元）	求职周期（月）
总体	10.01	4.50	2.29	940.74	3.30
本科	10.40	4.43	2.20	517.05	2.71
硕士	11.13	4.94	2.39	1171.73	3.66
博士	6.87	3.46	2.16	969.88	3.08
本硕博连读	6.27	3.73	2.36	733.33	3.69

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职影响因素

我校 2022 届本科、硕士、博士、本硕博连读毕业生遇到缺乏实践和工作经验困难的比例普遍较高，分别为 52.07%、48.58%、36.84%、63.33%。

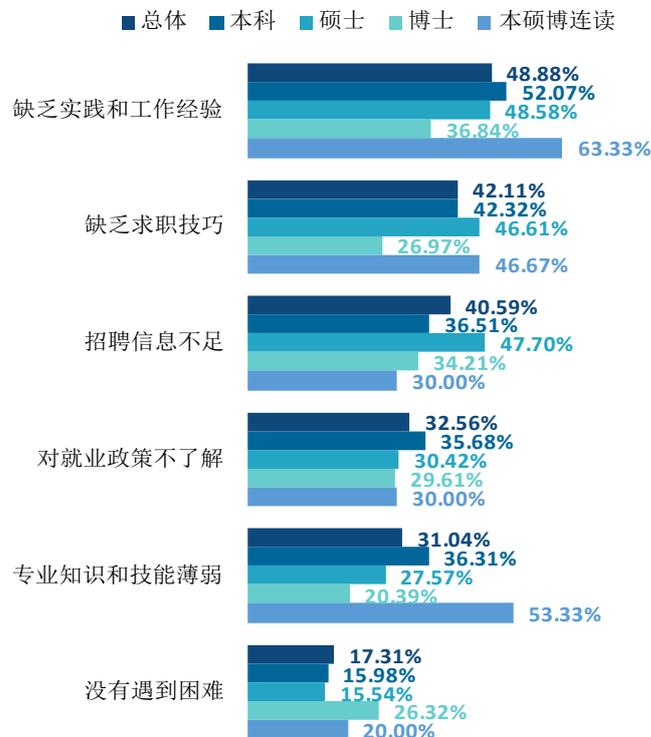


图 2-6 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 离职情况

1. 总体离职率

就业稳定性以离职率作为衡量指标，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2022 届毕业生的总体离职率为 4.18%，就业稳定性较强，其中本科、硕士、博士主动跳槽 1 次及 1 次以上的比例分别为 4.29%、2.32%、3.82%。

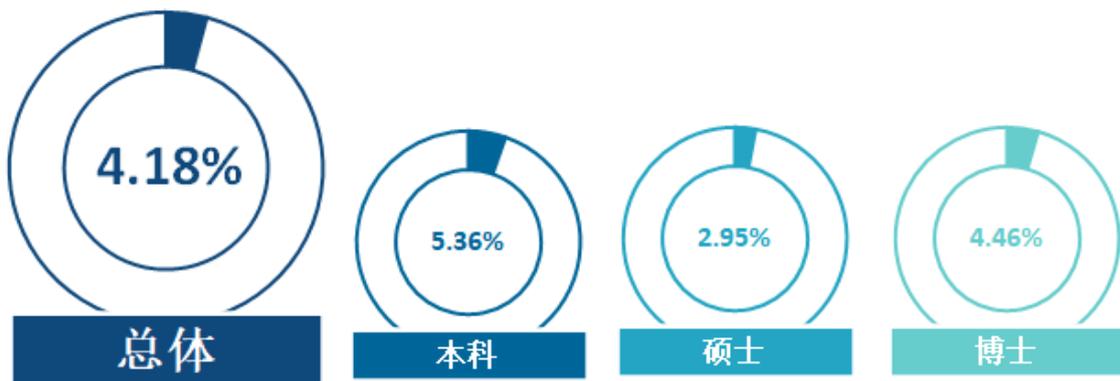


图 2-7 毕业生的总体离职率

注：本硕博连读的离职率为 0.00%，未在图中展示。
数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生的离职原因

毕业生离职的原因主要是薪资福利偏低（41.18%）、准备求学深造（35.29%）、个人发展空间不够（33.33%）。

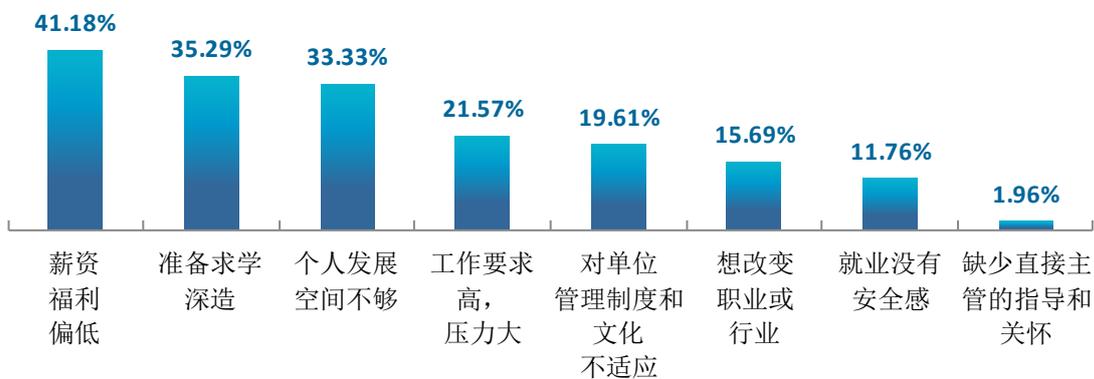
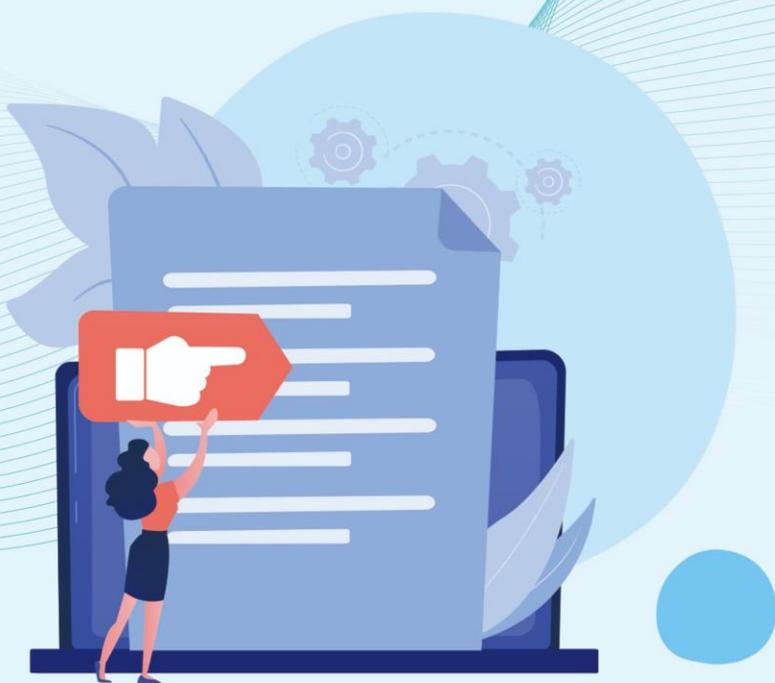


图 2-8 毕业生的离职原因（多选）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

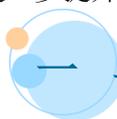


就业 发展趋势分析



第三章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握就业变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



一 毕业生规模结构趋势

从我校毕业生规模来看，我校本科、硕士、博士毕业生总体规模略有增长，其中 2022 届本科毕业生较 2021 届增加 133 人，硕士毕业生增加 68 人，博士毕业生增加 5 人。今年全国普通高校高校毕业生总规模超 1000 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2022 届高校毕业生就业形势复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

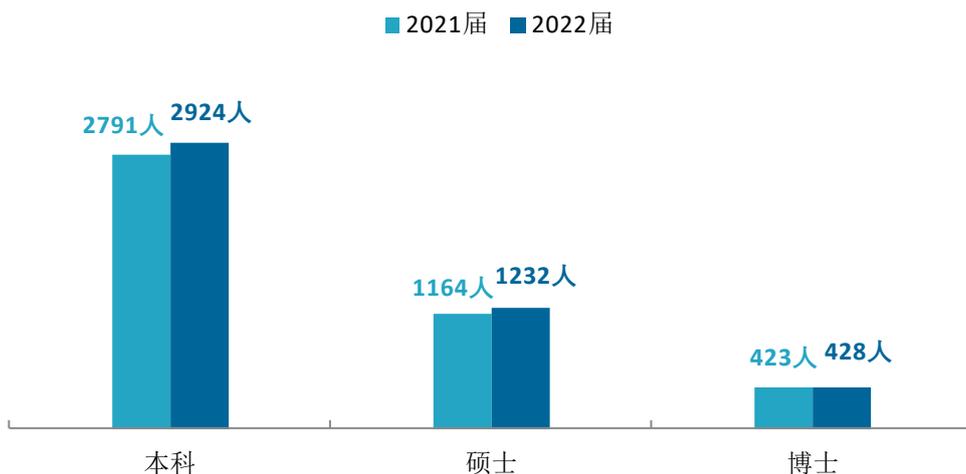


图 3-1 不同学历毕业生的规模结构比对

数据来源：南方医科大学数据。



二 毕业去向落实率变化趋势

为促进毕业生更加充分、更高质量就业，学校早谋划、早部署，压实主体责任，广开就业渠道，强化就业指导，实施精准服务。数据显示，我校 2022 届本科、硕士、博士毕业生的毕业去向落实率分别为 83.76%、94.32%、95.79%，较 2021 届（分别为 80.44%、90.81%、

86.05%) 有不同程度的提升, 毕业生就业状况良好。在目前严峻复杂就业形势下, 学校多渠道促就业创业工作助推毕业生去向落实与发展, 确保毕业生就业大局稳定。



图 3-2 毕业去向落实率变化比对

数据来源: 南方医科大学数据。

三 毕业生就业地区流向趋势

学校围绕国家战略需求, 大力推动毕业生服务“一带一路”、粤港澳大湾区、西部地区建设等国家发展战略, 精准施策和发力。数据显示, 近两届均有 90%左右的毕业生在“一带一路”涉及的省(市、自治区)就业, 70%左右的毕业生在粤港澳大湾区就业, 5%左右的毕业生助力西部地区发展建设。

从就业省份来看, 近两届本科、博士毕业生在广东就业的比例均保持在 80%左右, 硕士毕业生在广东就业的比例略有下降, 而在江苏、浙江、上海等地就业的比例有所上升。

表3-1 毕业生主要就业省份的变化趋势

单位: %

学历	就业省份	2021 届	2022 届
本科	广东	78.28	78.27
	上海	2.26	1.84
	江苏	1.61	1.53
	内蒙古	1.08	1.43
	陕西	0.54	1.43
硕士	广东	78.75	74.65
	四川	2.54	2.61
	江苏	1.27	2.29
	浙江	1.73	1.96

学历	就业省份	2021 届	2022 届
博士	上海	1.27	1.96
	广东	82.69	82.02
	重庆	0.82	1.48
	浙江	2.20	1.23
	云南	0.27	1.23
	广西	0.27	1.23

数据来源：南方医科大学数据。

四 毕业生就业单位类型趋势

毕业生就业单位特点凸显我校本科毕业生在医疗卫生与医药类单位就业的比例比去年有所增长，2022 届达到 86.58%；硕士毕业生有 86.51%在医疗卫生与医药类单位就业，同时在部队就业的比例上升明显，主要就业于中国人民解放军总医院；博士毕业生有 84.27%在医疗卫生与医药类单位就业，同时在高等教育单位就业的比例也有所上升。

表3-2 用人单位流向统计

单位：%

学历	用人单位性质	2021 届	2022 届
本科	医疗卫生与医药类单位	83.43	86.58
	机关	6.24	3.56
	三资企业	2.16	2.85
	国有企业	2.28	2.61
	其他事业单位	2.04	1.78
	高等教育单位	1.68	0.95
	部队	0.72	0.71
	其他	0.84	0.48
	科研设计单位	0.36	0.24
	中初教育单位	0.24	0.24
硕士	医疗卫生与医药类单位	92.38	86.51
	部队	0.70	3.57
	高等教育单位	1.88	2.45
	其他事业单位	0.82	2.23
	国有企业	0.12	2.01
	机关	2.34	1.11
	科研设计单位	0.47	1.11
	三资企业	1.29	0.89
中初教育单位	-	0.11	
博士	医疗卫生与医药类单位	88.12	84.27
	高等教育单位	6.90	10.11
	其他事业单位	-	1.87
	机关	1.92	1.50
	部队	1.15	1.12
三资企业	0.38	0.75	

学历	用人单位性质	2021 届	2022 届
	科研设计单位	0.77	0.37
	国有企业	0.38	-
	中初教育单位	0.38	-

数据来源：南方医科大学数据。

五 毕业生就业行业统计

近年来国家卫生健康事业稳步发展，医疗卫生体系不断完善。国家统计局数据显示，截至 2021 年末，全国共有医疗卫生机构 103.1 万个，比 2019 年末（101.4 万个）多了 1.7 万，医院、基层医疗卫生机构数量均有不同程度增加；与此同时，卫生技术人员数量（2019 年末 1010 万人，2021 年末 1123 万人）增长超过 100 万人。卫生健康事业的稳步发展为毕业生就业提供了根本保障。

我校毕业生对卫生领域的服务贡献程度较高，硕士、博士毕业生近两届在该领域就业的比例稳定在 80%左右，本科毕业生保持在 45%以上。部分群体的就业领域更加多元，2022 届本科毕业生在教育、专业技术服务业就业的比例也较高；同时硕士毕业生在医药制造业就业的比例也有所上升。医药及医疗设备产业创新发展将为高水平医药专业人才提供更多机遇；此外健康产业的不断发展也将进一步促进毕业生就业领域选择的多元化。

表3-3 行业流向统计

单位：%

学历	行业类名称	2021 届	2022 届
本科	卫生	45.38	46.12
	教育	11.18	10.31
	专业技术服务业	3.76	5.41
	研究和试验发展	4.09	4.90
	医药制造业	6.24	4.08
硕士	卫生	89.49	85.64
	研究和试验发展	2.19	3.37
	教育	2.08	3.26
	医药制造业	0.92	1.96
	专业技术服务业	0.92	1.74
博士	卫生	76.10	79.27
	教育	17.86	15.85
	研究和试验发展	3.57	3.17
	专业技术服务业	0.55	0.73
	国家机构	-	0.24

数据来源：南方医科大学数据。

六 毕业生就业职业类型趋势

近两届各学历层次毕业生从事的职业类型具有不同特点，本科毕业生从事医药相关基础岗位的比例高于硕士、博士毕业生，硕士毕业生从事卫生专业技术岗位的比例稳定在 80%以上，博士毕业生除从事卫生专业技术岗位之外，从事科学研究岗位的比例有明显上升。

表3-4 职业流向趋势

单位：%

学历	职业类名称	2021 届	2022 届
本科	卫生专业技术人员	37.10	36.73
	医药相关人员	18.06	17.04
	科学研究人员	6.24	8.57
	其他专业技术人员	4.84	7.14
	办事人员和有关人员	5.59	5.71
	工程技术人员	6.02	5.00
	教学人员	6.77	4.90
	商业和服务业人员	4.84	4.59
	法律专业人员	2.15	2.86
	公务员	5.27	2.55
硕士	卫生专业技术人员	83.14	80.96
	科学研究人员	6.12	8.49
	其他专业技术人员	2.54	3.37
	医药相关人员	1.96	2.29
	教学人员	1.27	1.41
	办事人员和有关人员	1.50	1.52
	工程技术人员	1.04	1.31
博士	卫生专业技术人员	64.56	56.59
	科学研究人员	30.22	35.12
	教学人员	3.30	3.90
	其他专业技术人员	0.27	1.22
	医药相关人员	1.10	1.22

数据来源：南方医科大学数据。

七 毕业生升学深造趋势

2022 年全国硕士研究生报名人数 457 万，比 2021 年增长 80 万，增幅为 21%。伴随就业竞争的加剧，高等教育的普及化，用人单位对毕业生学历要求越来越高。巨大的就业压力是毕业生选择继续升学深造的主要原因。数据显示，2022 届我校本科毕业生的升学率为 50.24%，较

2021 届（47.11%）进一步上升。除本校外，毕业生的升学院校主要包括中山大学、广州中医药大学、复旦大学等高校。升学深造为缓解结构性就业矛盾提供了支撑，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

表3-5 毕业生升学深造趋势（本科）

单位：%

升学类型	2021 届	2022 届
中国内地（大陆）深造	44.75	47.74
港澳台或国外深造	2.36	2.5
总计	47.11	50.24

数据来源：南方医科大学数据。



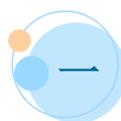
就业

对教育教学的反馈



第四章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校师资队伍、教学与课程方面的评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 师资队伍

学校把提升教师队伍素质、提高教师教学水平作为保障本科教学质量的重要基础。调研数据显示，毕业生对我校师资队伍的认可度较高。具体来说，毕业生对专任教师学历层次、主讲教师高级职称参与度以及专业教师教学水平方面的满意度均在较高水平（93.69%~97.94%）。

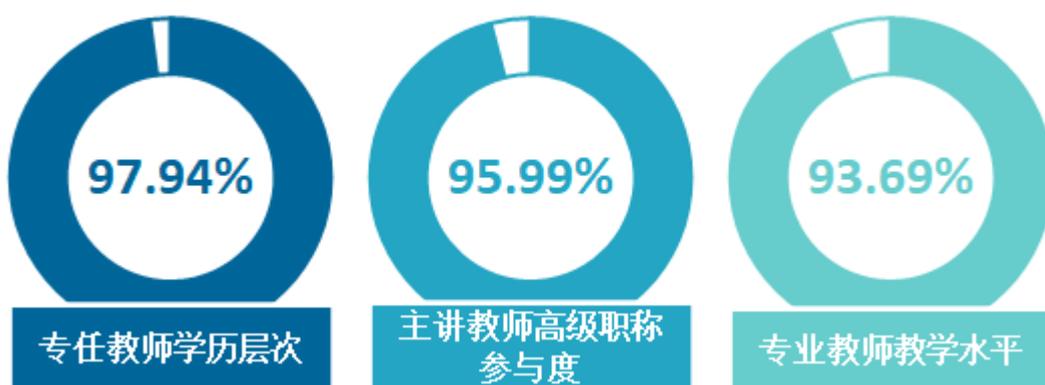
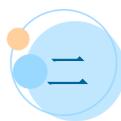


图 4-1 毕业生对师资队伍的满意度（本科）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。



二 专业课程教学改革

学校遵照教育部本科专业设置要求，在总量控制基础上，根据经济社会发展需求和学校办学定位科学调整专业设置，全面梳理各门课程的教学内容，强化校院两级教学督导，淘汰“水课”，打造“金课”。调研数据显示，本科毕业生对本校专业设置、核心课程教学效果的满意度均在 90% 以上，专业设置及课程教学效果得到毕业生认可。

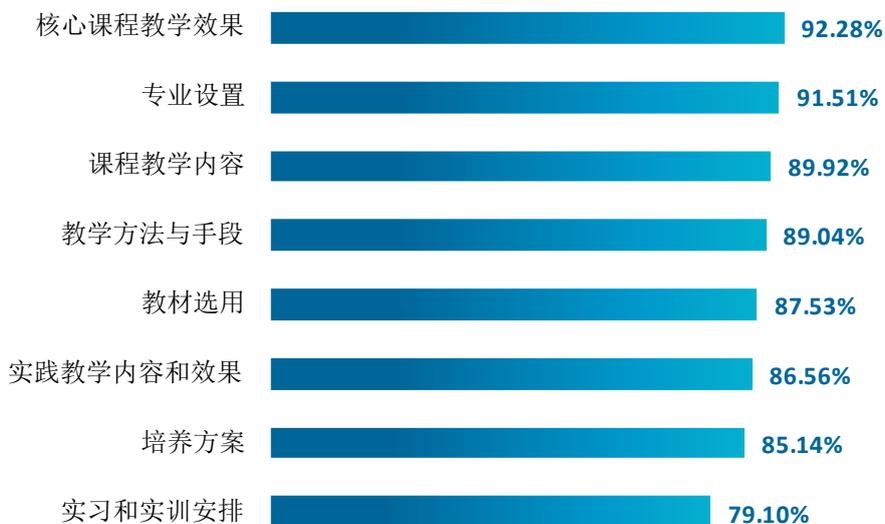


图 4-2 毕业生对专业课程教学改革的满意度（本科）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 教学条件与保障

学校教学设施配套完善，教学场地、图书、设备、信息资源等均满足教学需要。调研数据显示，2022 届本科毕业生认为学校图书馆与图书资料、教室及教学设备满足日常学习使用的比例在 95%以上，对实验、实训及相关设备以及计算机、校园网等信息化设备的满足度评价在 85%左右。

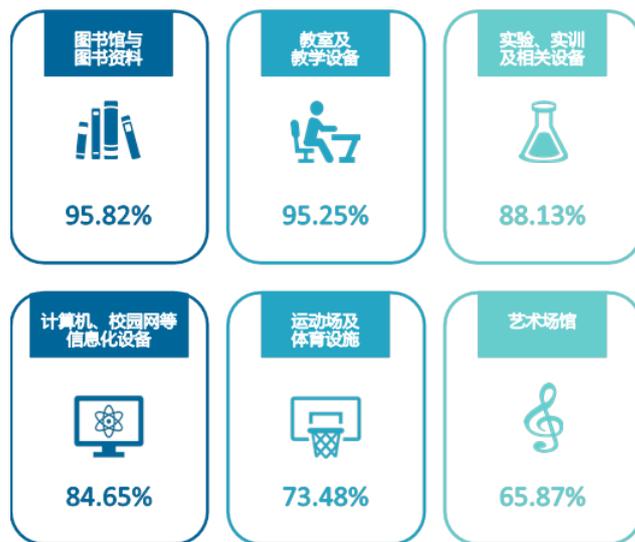


图 4-3 毕业生对教学条件与保障评价（本科）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 学生发展与支持

毕业生对学校学生发展支持工作的总体评价较高，其中对心理健康咨询、理想信念和品德修养教育、农村/贫困/民族地区招生培养的满意度均在 96% 以上。

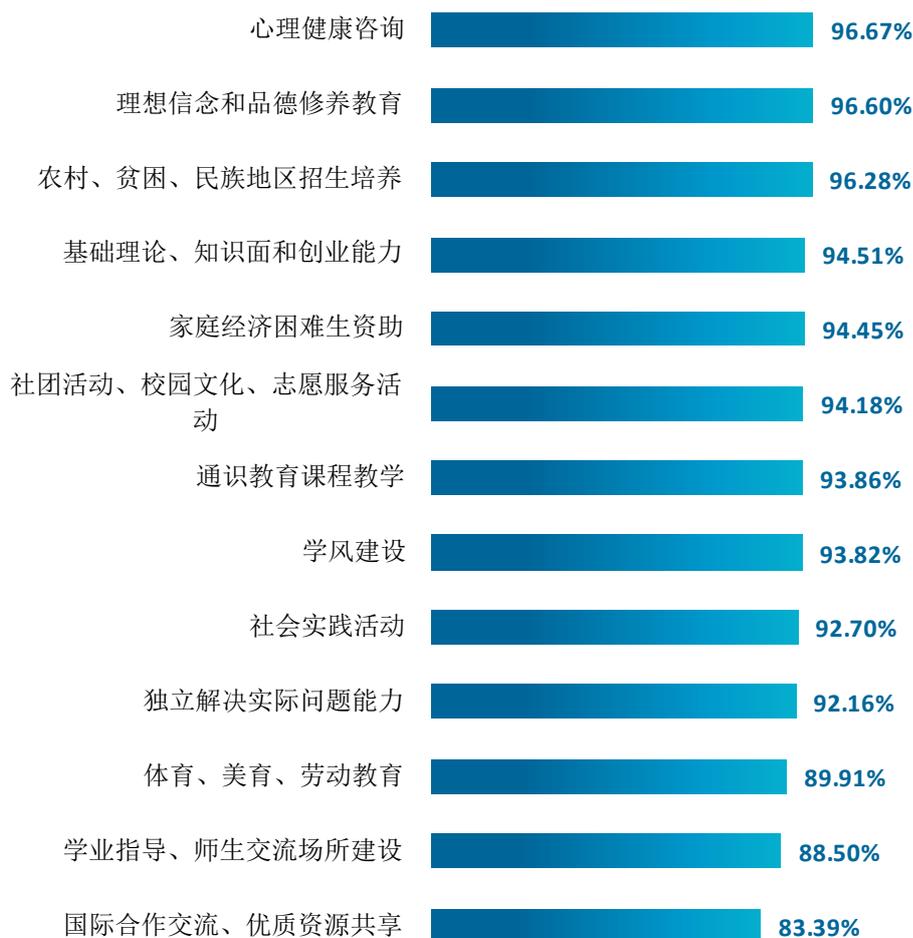


图 4-4 毕业生对学生发展与支持方面的满意度（本科）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业服务工作情况

1. 就业指导服务总体满意度

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 90.84%，本科、硕士、博士、本硕博连读毕业生对就业服务工作的总体满意度分别为 89.75%、91.28%、95.19%、90.48%。

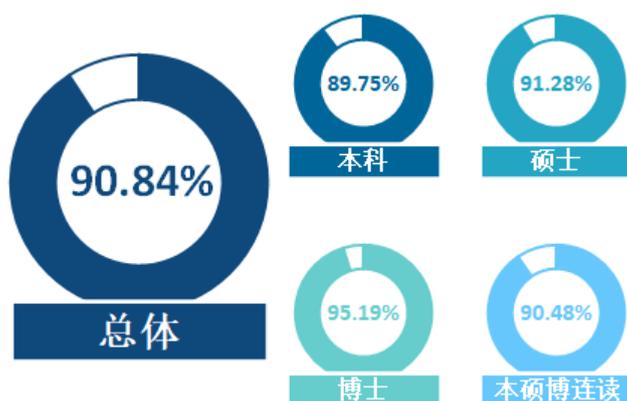


图 4-5 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 落实工作的信息渠道

学校信息渠道助力毕业生顺利落实就业，我校 2022 届本科毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（29.00%）较高，其次是“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（24.00%）。

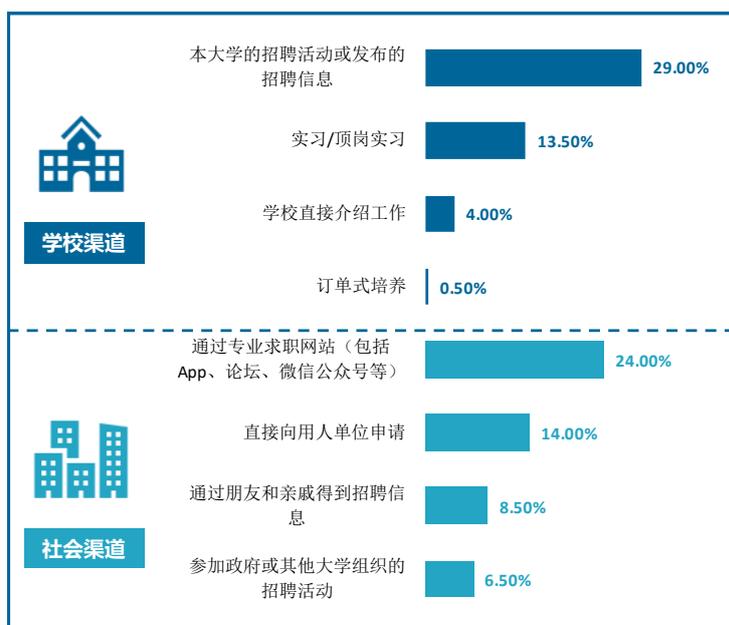


图 4-6 毕业生获得第一份工作的渠道（本科）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

六 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程，其有效性也相对较高。

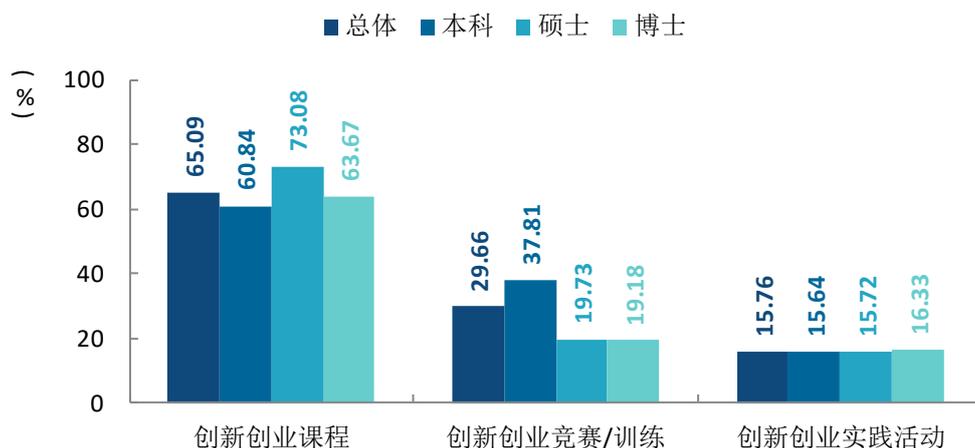


图 4-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创新创业教育开展效果评价

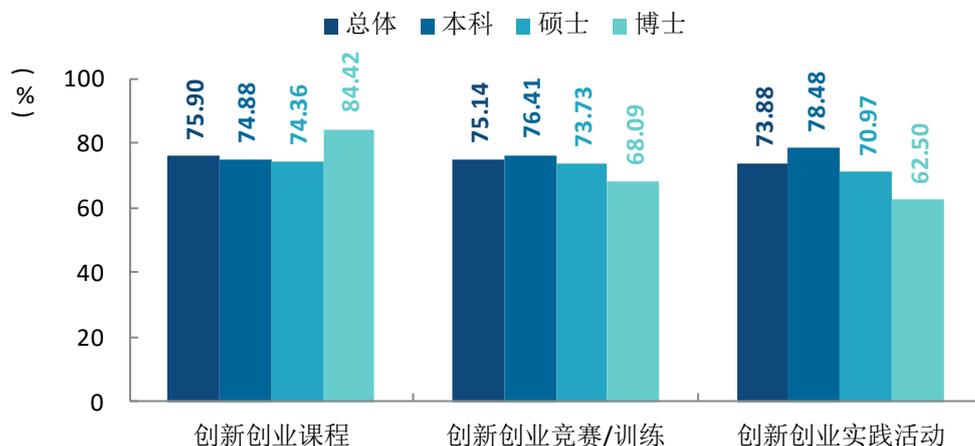
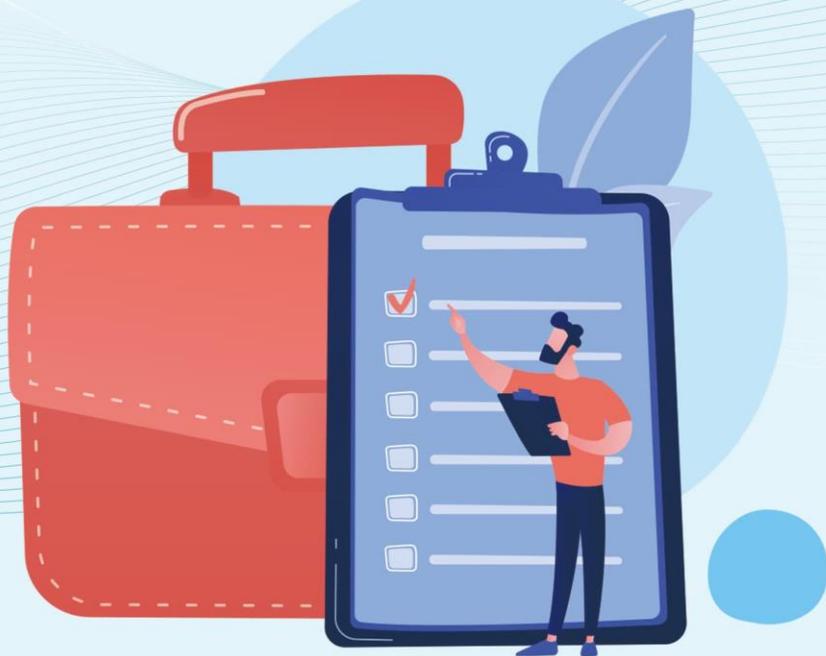


图 4-8 毕业生对创新创业教育的有效性评价

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。



用人单位评价

第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

一 用人单位招聘毕业生情况

1. 用人单位对不同学历层次毕业生的需求情况

样本用人单位对博士、硕士、本科应届毕业生的需求量分别为 1408 人、3097 人、2071 人，其中 2022 年招聘我校博士、硕士、本科应届毕业生的数量分别为 386 人、494 人、334 人。

表5-1 用人单位对不同学历层次毕业生的需求情况

招聘需求	博士	硕士	本科
用人单位需求数量	1408	3097	2071
2022 年招聘我校毕业生数量	386	494	334
近三年招聘我校毕业生数量	1204	1907	680

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用我校不同学历层次毕业生情况

用人单位年度招聘高校毕业生中招聘我校博士、硕士、本科生的比例分别为 36.79%、65.09%、58.49%。

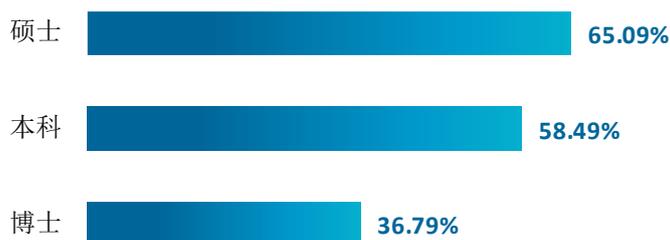


图 5-1 用人单位聘用我校不同学历层次毕业生的比例（多选）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

二 用人单位对毕业生能力的评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生的满意度评价较高，其中有 50.52%为很满意，有 49.48%为满意。

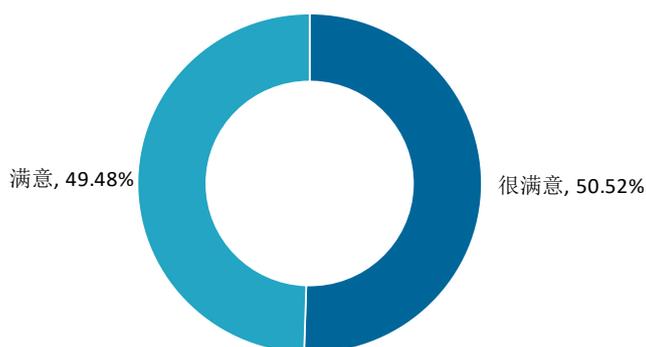


图 5-2 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生解决问题能力、团队合作能力、沟通与交流能力的需求程度最高，且满意度也较高。

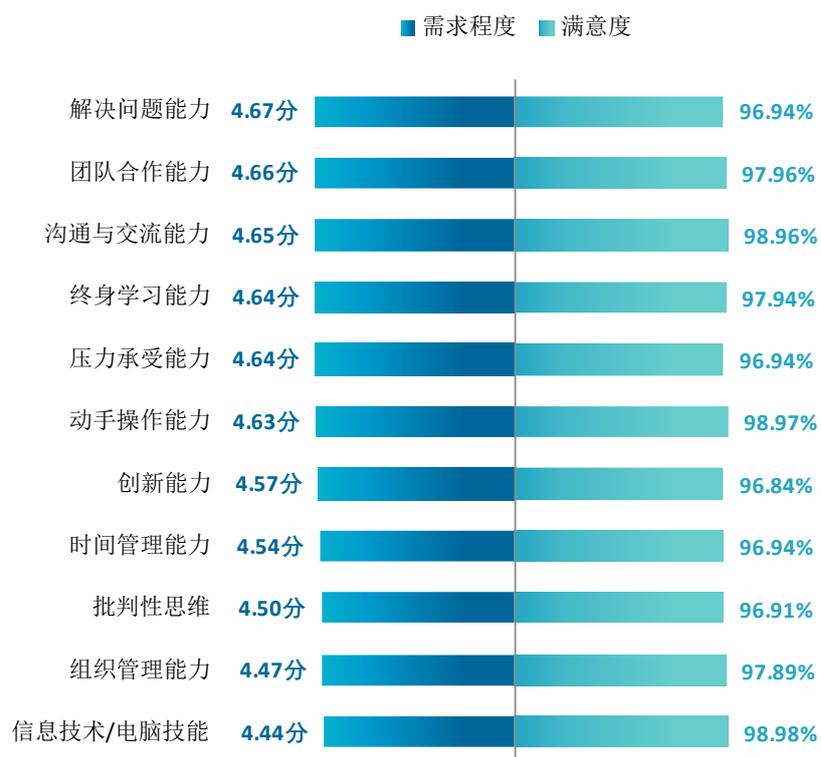


图 5-3 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

用人单位对不同专业毕业生的工作能力评价存在差异。例如，对临床医学类专业毕业生动手操作能力、信息技术/电脑技能、沟通与交流能力的满意度较高，对护理学专业批判性思维、沟通与交流能力、信息技术/电脑技能以及动手操作能力的满意度较高。

表5-2 用人单位对不同专业类别毕业生工作能力的需求程度及满意程度

专业类	需求度/满意度	动手操作能力	组织管理能力	信息技术/电脑技能	解决问题能力	团队合作能力	沟通与交流能力	时间管理能力	压力承受能力	创新能力	终身学习能力	批判性思维
临床医学类	需求度(分)	4.62	4.49	4.35	4.65	4.63	4.67	4.48	4.62	4.59	4.67	4.51
	满意度(%)	98.39	96.77	98.41	95.24	96.83	98.36	95.24	95.24	95.08	96.83	95.16
护理学类	需求度(分)	4.67	4.63	4.58	4.71	4.67	4.63	4.58	4.64	4.67	4.67	4.63
	满意度(%)	95.83	95.83	95.83	95.83	95.83	95.65	95.83	95.83	95.65	95.83	95.83
药学类	需求度(分)	4.58	4.33	4.38	4.58	4.71	4.58	4.46	4.48	4.50	4.54	4.46
	满意度(%)	100.00	95.65	100.00	95.83	95.83	100.00	95.83	95.83	95.45	95.83	100.00
基础医学类	需求度(分)	4.58	4.63	4.50	4.75	4.71	4.71	4.50	4.63	4.75	4.67	4.67
	满意度(%)	95.83	91.67	95.83	91.67	91.67	95.83	91.67	91.67	91.67	91.67	95.83
医学技术类	需求度(分)	4.53	4.42	4.47	4.63	4.63	4.58	4.63	4.67	4.47	4.68	4.53
	满意度(%)	94.74	94.74	94.74	94.74	94.74	94.44	89.47	89.47	94.74	94.74	89.47
生物医学工程类	需求度(分)	4.74	4.37	4.53	4.84	4.84	4.79	4.63	4.89	4.74	4.79	4.63
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
生物科学类	需求度(分)	4.61	4.50	4.44	4.78	4.78	4.78	4.44	4.67	4.61	4.67	4.50
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
口腔医学类	需求度(分)	4.59	4.53	4.29	4.59	4.65	4.53	4.47	4.63	4.53	4.71	4.59
	满意度(%)	94.12	88.24	94.12	88.24	88.24	93.75	82.35	82.35	88.24	88.24	88.24
公共卫生与预防医学类	需求度(分)	4.77	4.62	4.54	4.85	4.85	4.85	4.69	4.85	4.77	4.85	4.62
	满意度(%)	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31
公共管理类	需求度(分)	4.38	4.31	4.31	4.54	4.38	4.46	4.23	4.31	4.62	4.38	4.46
	满意度(%)	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31
中药学类	需求度(分)	4.42	4.33	4.42	4.58	4.75	4.58	4.42	4.45	4.50	4.67	4.33

专业类	需求度/满意度	动手操作能力	组织管理能力	信息技术/电脑技能	解决问题能力	团队合作能力	沟通与交流能力	时间管理能力	压力承受能力	创新能力	终身学习能力	批判性思维
	满意度 (%)	91.67	83.33	91.67	83.33	83.33	91.67	83.33	83.33	83.33	83.33	91.67

注：个别专业类因样本较少未展示。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中主动性和进取心、职业规范与职业道德、社会责任感的的需求程度相对较高，且对这些素质的满意程度也较高。

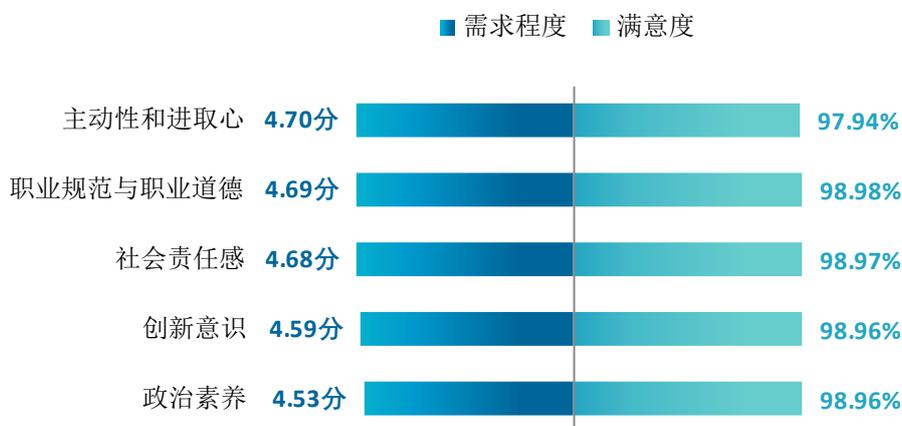


图 5-4 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

用人单位对药学类、生物医学工程类、生物科学类专业毕业生各项素质的满意度均较高。

表 5-3 用人单位对不同专业类别毕业生个人素质的需求程度及满意度

专业类	需求度/满意度	社会 责任感	创新意识	政治素养	职业规范与 职业道德	主动性和进 取心
临床医学类	需求度 (分)	4.68	4.62	4.49	4.67	4.71
	满意度 (%)	98.39	98.39	98.39	98.41	96.77
护理学类	需求度 (分)	4.83	4.71	4.71	4.79	4.74
	满意度 (%)	95.83	95.65	95.45	95.83	95.83
药学类	需求度 (分)	4.50	4.58	4.46	4.58	4.74
	满意度 (%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
基础医学类	需求度 (分)	4.75	4.71	4.58	4.71	4.75
	满意度 (%)	95.83	95.83	95.83	95.83	95.83
医学技术类	需求度 (分)	4.74	4.63	4.79	4.74	4.78
	满意度 (%)	94.74	94.74	94.74	94.74	94.74
生物医学工程类	需求度 (分)	4.89	4.84	4.68	4.84	4.89
	满意度 (%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
生物科学类	需求度 (分)	4.56	4.67	4.67	4.72	4.83
	满意度 (%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
口腔医学类	需求度 (分)	4.76	4.71	4.53	4.59	4.75
	满意度 (%)	94.12	94.12	94.12	94.12	94.12
公共卫生与	需求度 (分)	4.85	4.77	5.00	4.92	4.85

专业类	需求度/满意度	社会责任感	创新意识	政治素养	职业规范与职业道德	主动性和进取心
预防医学类	满意度 (%)	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31
公共管理类	需求度 (分)	4.54	4.46	4.46	4.69	4.54
	满意度 (%)	92.31	92.31	92.31	92.31	92.31
中药学类	需求度 (分)	4.50	4.50	4.50	4.42	4.64
	满意度 (%)	91.67	91.67	91.67	91.67	91.67

注：个别专业类因样本较少未展示。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生专业基础知识、专业前沿知识的需求程度和满意度均较高。

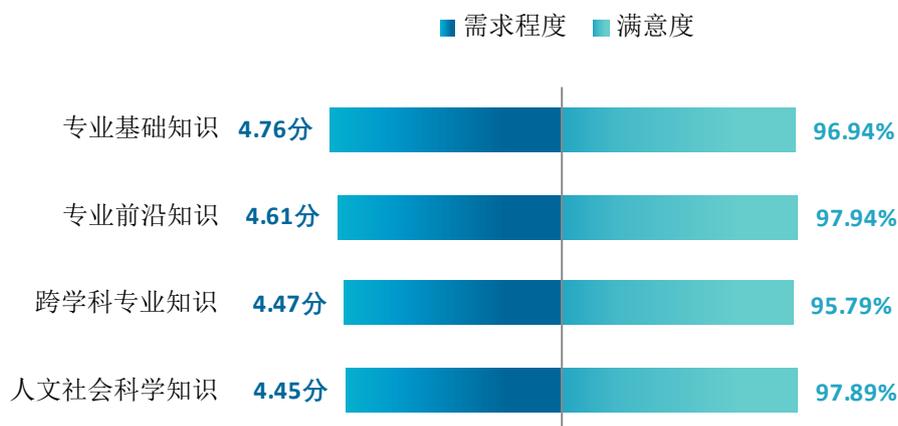


图 5-5 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

用人单位对不同专业类别毕业生的知识水平评价存在差异。例如，对护理类专业毕业生专业基础知识的需求度较高，对生物医学工程类的专业前沿知识需求度较高。

表 5-4 用人单位对不同专业类别毕业生知识水平的需求程度及满意度

专业类	需求度/满意度	人文社会科学知识	专业基础知识	专业前沿知识	跨学科专业知识
临床医学类	需求度 (分)	4.44	4.75	4.62	4.44
	满意度 (%)	96.72	95.24	96.77	95.00
护理学类	需求度 (分)	4.75	4.83	4.71	4.71
	满意度 (%)	95.65	95.83	95.65	95.65
药学类	需求度 (分)	4.42	4.75	4.58	4.38
	满意度 (%)	95.65	95.83	100.00	95.65
基础医学类	需求度 (分)	4.75	4.83	4.75	4.63

专业类	需求度/满意度	人文社会科学知识	专业基础知识	专业前沿知识	跨学科专业知识
	满意度 (%)	91.67	91.67	95.83	87.50
医学技术类	需求度 (分)	4.63	4.79	4.68	4.53
	满意度 (%)	94.74	94.74	94.74	94.74
生物医学工程类	需求度 (分)	4.53	4.89	4.79	4.63
	满意度 (%)	100.00	94.74	94.74	94.74
生物科学类	需求度 (分)	4.56	4.89	4.72	4.61
	满意度 (%)	100.00	100.00	100.00	100.00
口腔医学类	需求度 (分)	4.65	4.71	4.59	4.59
	满意度 (%)	88.24	88.24	94.12	88.24
公共卫生与预防医学类	需求度 (分)	4.54	4.85	4.77	4.62
	满意度 (%)	91.67	92.31	92.31	91.67
公共管理类	需求度 (分)	4.23	4.62	4.46	4.15
	满意度 (%)	92.31	92.31	92.31	92.31
中药学类	需求度 (分)	4.42	4.58	4.50	4.25
	满意度 (%)	83.33	83.33	91.67	83.33

注：个别专业类因样本较少未展示。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

三 用人单位对学校就业服务工作的评价

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度分别为 97.15%、97.00%。

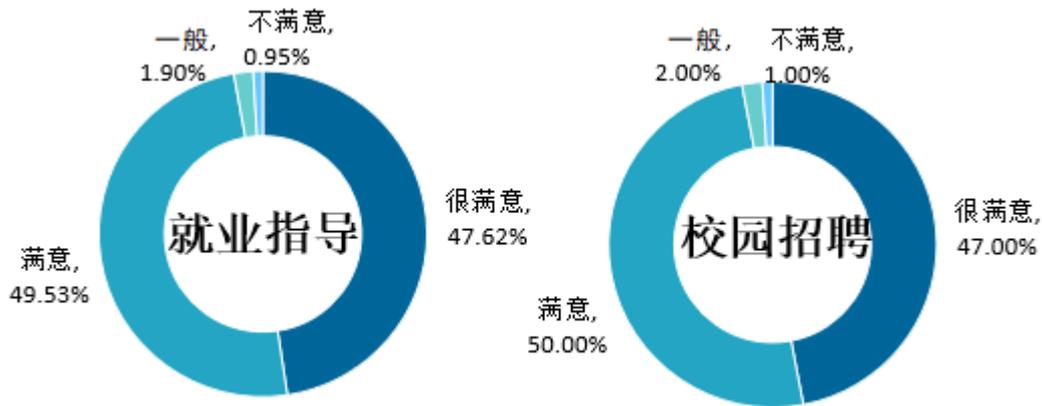


图 5-6 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是提前在学校发布用人单位的用人信息（81.74%）、提前主动向用人单位推荐毕业生（78.26%）、提前安排毕业生在用人单位实习（73.04%）。

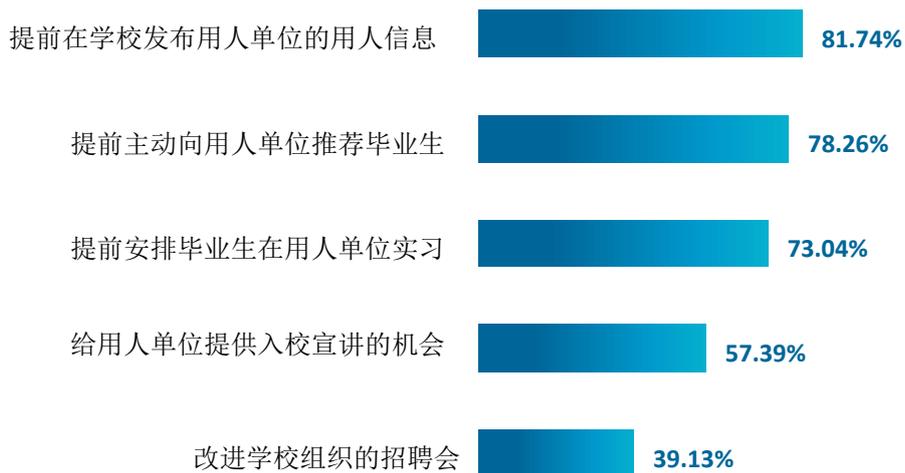


图 5-7 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与学生实习实践（75.86%）、学生需要具备的核心能力确定（71.55%）、学生需要掌握的核心知识确定（65.52%）以及专业设置（54.31%）。

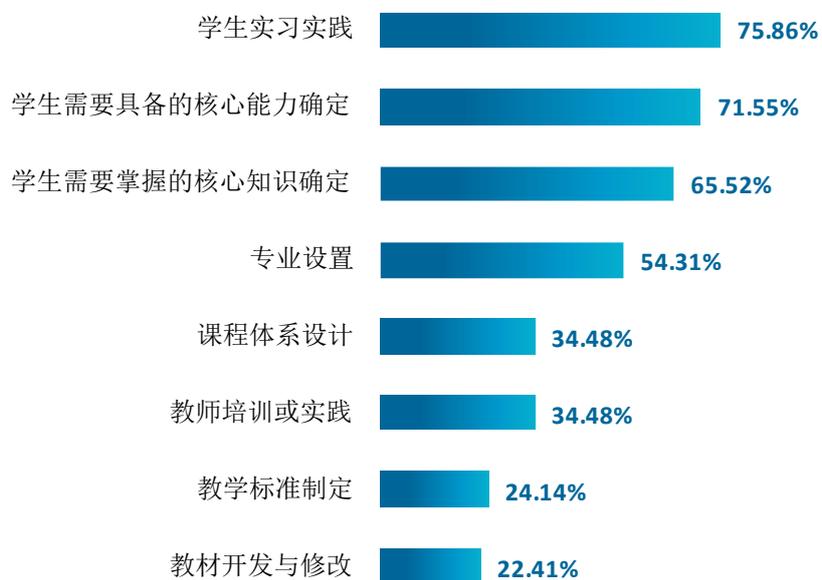


图 5-8 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2022 年用人单位评价数据。

南方医科大学

博学笃行，尚德济世

