



清远职业技术学院

2022 年毕业生就业质量报告



目 录

学院概况	1
第一篇 毕业生就业基本情况	5
一、毕业生规模和结构	5
(一) 总体规模	5
(二) 各二级学院毕业生人数	6
(三) 各专业毕业生人数	7
(四) 毕业生生源地结构	8
二、毕业去向落实情况	10
(一) 毕业生就业去向	10
(二) 各二级学院毕业去向落实情况	11
(三) 各专业毕业去向落实情况	12
三、就业流向	13
(一) 就业地区分布	13
(二) 毕业生就业单位行业分布	16
(三) 毕业生就业单位性质分布	17
(四) 毕业生从事的工作职位分布	17
四、升学情况	19
第二篇 就业创业工作举措和成效	20
一、落实一把手工程，压实压紧就业工作责任	20
二、访企拓岗促就业，深化校企联动促就业	22
三、举办各类型招聘会，为毕业生搭建求职平台	23
四、关心困难毕业生群体，强化精准精细帮扶	24
五、引导毕业生到基层就业，助力毕业生多渠道就业	25
六、加强师资队伍建设，打造多元就业指导师资队伍	25
七、创新理念，构建“学-训-赛-育-创”就业创业指导育人体系	26
八、举办创新创业培训，提高就业创业水平	27
九、全天候在线，为毕业生提供不间断的就业服务	28
十、专题培训线上签约，及时准确报送毕业生就业信息	29
第三篇 就业质量分析	30
一、专业对口率	30
(一) 专业对口率	30
(二) 各专业的专业对口率	31
二、薪酬水平	32
(一) 毕业生平均薪酬	32
(二) 各专业毕业生平均薪酬	33
三、用人单位满意度	34
(一) 用人单位对毕业生满意度	34
(二) 用人单位招聘意愿	35
(三) 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度	35
(四) 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度	36
(五) 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度	37
第四篇 对就业指导服务的评价	38
一、毕业生对就业指导服务总体满意	38
二、毕业生接受学校提供求职服务的比例	38
第五篇 总结与展望	40

学院概况

清远职业技术学院成立于 2002 年。清职院位于清远市清城区，距广州市中心仅 60 多公里，毗邻白云国际机场，许广高速、广乐高速、京广铁路纵贯南北，京广高铁在市区设清远站，广清城轨（首期）清城往返花都、白云国际机场，交通便捷。

清职院设有护理学院、外语与经贸学院、机电与汽车工程学院、旅游家政与艺术学院、信息技术与创意设计学院、食品药品学院、继续教育学院等 7 个二级学院。现有全日制高职学生 11373 人（不含面向社会扩招部分）。教职工 610 多人，其中享受国务院特殊津贴专家 2 人，全国职业教育先进个人 1 人，全国优秀教师 1 人，省级教学团队 2 个，省级专业领军人才 2 人，省级优秀青年教师 3 人，省级科技特派员 36 人，清远市紧缺适用高层次人才 30 人，清远市“起航计划”青年拔尖人才 1 人，清远市技能大师工作室 2 个。

清职院坚持扎根地方，立足广东北部生态发展区，融入珠三角核心区，面向沿海经济带，建设区域特征明显、专业特色鲜明、服务能力卓越的高水平高职院校的办学定位，是广东省示范性高等职业院校。清职院先后被授予“广东省文明单位”“广东省文明校园”“广东省安全文明校园”“全国数字校园建设实验校”“全国节约型公共机构示范单位”

“广东省职工道德建设先进单位”“广东省高校治安综合治理先进学校”等荣誉称号。近年来，清职院办学综合实力稳

居粤东西北高职院校前列，在广州日报数据和数字化研究院（GDI 智库）《高职高专排行 TOP1000 榜（2020）》中位列全国高职高专第 248 名，全省第 24 名。

清职院拥有完善的教学设施设备。实验（训）场所总建筑面积达 116323 平方米，建有 26 个实训基地、6 个实训中心、273 个实验实训室，其中建有护理实训基地、机电一体化技术实训基地、计算机应用技术实训基地等 5 个国家级实训基地，生物制药技术专业、食品生物技术专业、汽车检测与维修技术实训基地、助产、商务英语实训基地、会计实训基地等 8 个省级实训基地。建有多媒体教室 10263 个座位、语音室 160 个座位，专业机房 16 个，公共机房 10 个，教学用计算机 3802 台，教学科研仪器设备资产总值 11940.22 万元；价值 5 万元以上的大型设备 317 台。

清职院与 630 多家企业（行业）单位建立校企合作关系，各专业建立了大批高质量的校外实训、实习、就业基地。护理、旅游管理、计算机应用技术、汽车检测与维修等专业大学生校外实践教学基地是省重点建设项目。拥有省级大学生创新创业训练计划项目 9 个，省级大学生校外实践教学基地 4 个。清职院建立全程化就业指导和服务体系，毕业生就业率、就业质量持续提高。

清职院重视校园文化建设，深化文化育人内涵，构建具有清职院特色的“合和”育人文化体系，努力打造绿色校园、美丽校园和书香校园。每年的文化艺术节、科技学术节，49 个学生社团活动精彩纷呈，展现青春风采，助力健康成长。

清职院加强国际合作与交流，积极呼应国家“一带一路”倡议和粤港澳大湾区发展规划，先后与澳大利亚、加拿大、韩国、新西兰、马来西亚、美国、丹麦、芬兰等境外高等教育机构和香港特别行政区多所高校建立合作交流关系，在人才培养、课程体系建设、师资培训、交换生学习交流等方面展开合作，学习引进国际先进、成熟适用的专业课程标准、教材体系和其他优质教育资源，着力培养具有国际视野的高素质技术技能人才。

近年来清职院办学标志性成果：

■ 获得多项省级以上教学成果奖

2015年以来，清职院获省级以上教学成果奖共11项，省级教学成果培育项目10项。其中“广东特色现代学徒制研究与实践”（2018年）获国家教学成果一等奖，“网络化、规范化省校两级高职人才培养质量管理平台创新与实践”

（2014年）获国家教学成果二等奖；“基于‘一横两纵’互链产教融合机制的智能制造业人才培养模式的创新与实践”

（2019年）等成果获广东省教育成果特等奖1项、一等奖5项、二等奖3项。

■ “创新强校工程”建设考核全省排名靠前

2020、2021年“创新强校工程”建设考核位列全省高职院校A类19名、14名。

■ 专业（群）建设成果丰硕

国家级骨干专业：药品经营与管理、家政服务与管理。

首批全国职业院校健康服务类示范专业点：生物制药技术。

省高职教育重点专业：护理、药品生产技术、电气自动化技术、食品生物技术、机电一体化技术、旅游管理。

省级品牌专业：药品经营与管理、计算机网络技术。

省级高水平专业群立项建设项目：护理专业群、药品生产技术专业群、大数据技术专业群、现代家政服务与管理专业群。

省级品牌专业建设项目：家政服务与管理。

中央财政支持高等职业院校提升专业服务产业发展能力项目：康复治疗技术、电子信息工程技术。

第一篇 毕业生就业基本情况

党的二十大报告指出，就业是最基本的民生。强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。清远职业技术学院认真贯彻落实党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻习近平总书记关于职业教育的重要指示，落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，认真贯彻落实全国职业教育大会精神，贯彻落实新《职业教育法》《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》。清职院坚持“人本、创新、协同、优质”的办学理念和“立德树人，工学结合，为区域经济社会发展培养高素质技术与技能人才”的办学定位，充分整合各方资源，努力拓宽就业渠道，扎实做好就业创业指导与服务工作，为实现毕业生高质量充分就业奠定了坚实的基础。

一、毕业生规模和结构

（一）总体规模

1. 毕业生人数

清职院 2022 届毕业生共计 3820 人，截至 2022 年 12 月 30 日，毕业去向落实人数为 3731 人。

表 1-1 2022 届毕业生人数

毕业生人数	毕业去向落实人数
3820	3731

数据来源：广东学生就业创业管理平台

2.性别结构

清职院 2022 届毕业生男生 1538 人，女生 2282 人。

表 1-2 2022 届毕业生性别结构

毕业生性别	人数	性别比例
男生	1538	40.26%
女生	2282	59.74%
合计	3820	100%

数据来源：广东学生就业创业管理平台

（二）各二级学院毕业生人数

2022 届毕业生人数较多的二级学院分别是护理学院 796 人、机电与汽车工程学院 701 人、信息技术与创意设计学院 654 人。

表 1-3 各二级学院毕业生人数

二级学院	人数
护理学院	796
机电与汽车工程学院	701
信息技术与创意设计学院	654
外语与经贸学院	611
旅游家政与艺术学院	551
食品药品学院	507
合计	3820

数据来源：广东学生就业创业管理平台

（三）各专业毕业生人数

2022 届毕业生人数较多的专业依次是护理专业 506 人、学前教育专业 223 人、会计 214 人、机电一体化技术 209 人、计算机网络技术 188 人、旅游管理 182 人、药品生产技术 179 人、商务英语 172 人、电气自动化技术 169 人、电子商务技术 159 人。

表 1-4 各专业毕业生人数

二级学院	专业名称	学制	人数
护理学院	护理	2	90
护理学院	护理	3	416
护理学院	康复治疗技术	3	117
护理学院	医学美容技术	2	16
护理学院	医学美容技术	3	46
护理学院	助产	3	111
机电与汽车工程学院	电气自动化技术	3	169
机电与汽车工程学院	机电一体化技术	2	16
机电与汽车工程学院	机电一体化技术	3	193
机电与汽车工程学院	建筑材料工程技术	3	91
机电与汽车工程学院	汽车检测与维修技术	2	9
机电与汽车工程学院	汽车检测与维修技术	3	120
机电与汽车工程学院	汽车营销与服务	3	103
信息技术与创意设计学院	大数据技术与应用	3	42
信息技术与创意设计学院	电子商务技术	2	10
信息技术与创意设计学院	电子商务技术	3	149
信息技术与创意设计学院	环境艺术设计	3	72
信息技术与创意设计学院	计算机网络技术	2	44
信息技术与创意设计学院	计算机网络技术	3	144
信息技术与创意设计学院	数字媒体应用技术	2	1
信息技术与创意设计学院	数字媒体应用技术	3	89

二级学院	专业名称	学制	人数
信息技术与创意设计学院	移动应用开发	3	103
外语与经贸学院	国际经济与贸易	3	79
外语与经贸学院	会计	2	40
外语与经贸学院	会计	3	174
外语与经贸学院	商务英语	3	172
外语与经贸学院	市场营销	3	39
外语与经贸学院	物流管理	3	107
旅游家政与艺术学院	家政服务与管理	3	51
旅游家政与艺术学院	旅游管理	3	182
旅游家政与艺术学院	文秘	3	44
旅游家政与艺术学院	学前教育	2	80
旅游家政与艺术学院	学前教育	3	143
旅游家政与艺术学院	音乐表演	3	6
旅游家政与艺术学院	音乐教育	3	45
食品药品学院	食品生物技术	3	96
食品药品学院	食品质量与安全	3	61
食品药品学院	药品经营与管理	3	112
食品药品学院	药品生产技术	2	23
食品药品学院	药品生产技术	3	156
食品药品学院	药学	3	59
合计			3820

数据来源：广东学生就业创业管理平台

（四）毕业生生源地结构

清职院面向全国招生，2022届毕业生来自于20个省（自治区、直辖市）。其中，广东省生源最多，共3685人，占96.47%；西部、东北地区60人，占1.57%。

表 1-5 毕业生生源地分布情况（省、自治区、直辖市）

生源省（自治区、直辖市）	人数	生源省（自治区、直辖市）	人数
广东省	3685	湖北省	4
湖南省	29	福建省	3
四川省	15	甘肃省	3
河南省	14	山东省	2
广西壮族自治区	14	山西省	1
江西省	12	吉林省	1
贵州省	11	黑龙江省	1
安徽省	8	江苏省	1
重庆市	7	河南省	1
新疆维吾尔自治区	7	陕西省	1

数据来源：广东学生就业创业管理平台

在广东省内，生源最多的是广东省清远市 582 人，占 15.24%，凸显清职院“为区域经济社会发展培养高素质技术与技能人才”的办学定位。广东省茂名市（349 人）、广东省湛江市（341 人）、广东省梅州市（310 人）、广东省广州市（275 人）、广东省汕头市（272 人）、广东省揭阳市（251 人）和广东省肇庆市（236 人）等 7 个省内地级市生源较多。粤东西北地区生源 2832 人，占 73.90%，清职院为粤东西北地区培养高素质技术技能人才积极贡献力量。

表 1-6 毕业生生源地分布情况（广东省）

生源地区	人数	比例（%）	生源地区	人数	比例（%）
广东省清远市	582	15.24%	广东省惠州市	116	3.04%
广东省茂名市	349	9.14%	广东省潮州市	114	2.98%
广东省湛江市	341	8.93%	广东省云浮市	88	2.30%

生源地区	人数	比例 (%)	生源地区	人数	比例 (%)
广东省梅州市	310	8.12%	广东省江门市	70	1.83%
广东省广州市	275	7.20%	广东省佛山市	67	1.75%
广东省汕头市	272	7.12%	广东省阳江市	60	1.57%
广东省揭阳市	251	6.57%	广东省东莞市	52	1.36%
广东省肇庆市	236	6.18%	广东省中山市	24	0.63%
广东省汕尾市	172	4.50%	广东省深圳市	13	0.34%
广东省韶关市	159	4.16%	广东省珠海市	9	0.24%
广东省河源市	125	3.27%	——	——	——

数据来源：广东学生就业创业管理平台

二、毕业去向落实情况

(一) 毕业生就业去向

根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅〔2021〕19号），高校毕业生的毕业去向落实率=协议和合同就业率+自主创业率+灵活就业率+升学率。其中，协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目和地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业和自由职业；升学包括国内升学和出国、出境；未就业包括不就业拟升学、其他暂不就业和待就业。

截至2022年9月1日，清职院毕业生毕业去向落实率达到国家和省“双合格”标准。截至2022年12月30日，2022届毕业生总体毕业去向落实率为97.67%，2022届毕业生实现充分就业。

表 1-7 毕业生就业去向分类统计表

序号	类别	毕业生人数	比例
1	毕业去向落实	3731	97.67%
2	签订协议和劳动合同就业	2796	73.19%
3	自主创业	22	0.58%
4	灵活就业	388	10.16%
	灵活就业中的自由职业	35	0.92%
5	升学（含出国深造）	525	13.74%
6	待就业（有就业意愿未就业）	89	2.33%
7	暂不就业（无就业意愿）	0	0.00%

注：毕业去向落实=2+3+4+5

数据来源：广东学生就业创业管理平台

（二）各二级学院毕业去向落实情况

截至 2022 年 12 月 30 日，2022 届各二级学院毕业生毕业去向落实情况如下表：

表 1-8 各二级学院毕业生毕业去向落实情况

二级学院	毕业去向落实率
护理学院	98.49%
机电与汽车工程学院	97.86%
旅游家政与艺术学院	97.82%
信息技术与创意设计学院	97.55%
食品药品学院	97.44%
外语与经贸学院	96.56%

数据来源：广东学生就业创业管理平台

（三）各专业毕业去向落实情况

2022 届毕业生毕业去向落实率最高的专业是护理（两年制）、医学美容技术（两年制）、医学美容技术、机电一体化技术（两年制）、建筑材料工程技术、汽车检测与维修技术（两年制）、汽车营销与服务、家政服务与管理、学前教育、音乐表演、电子商务技术（两年制）、计算机网络技术（两年制）、数字媒体应用技术（两年制）、数字媒体应用技术、移动应用开发、药品经营与管理、药品生产技术（两年制）、药学、市场营销等 19 个专业，毕业去向落实率均为 100%。国际经济与贸易、环境艺术设计、护理、机电一体化技术、康复治疗技术、电气自动化技术等专业的毕业去向落实率达到 98% 以上。

表 1-9 各专业毕业去向落实情况

专业	学制	毕业去向 落实率	专业	学制	毕业去向 落实率
护理	2	100%	电子商务技术	2	100%
护理	3	98.56%	电子商务技术	3	97.99%
康复治疗技术	3	98.29%	环境艺术设计	3	98.61%
医学美容技术	2	100%	计算机网络技术	2	100%
医学美容技术	3	100%	计算机网络技术	3	92.36%
助产	3	96.40%	数字媒体应用技术	2	100%
电气自动化技术	3	98.22%	数字媒体应用技术	3	100%
机电一体化技术	2	100%	移动应用开发	3	100%
机电一体化技术	3	98.45%	食品生物技术	3	96.88%
建筑材料工程技术	3	100%	食品质量与安全	3	96.72%
汽车检测与维修技术	2	100%	药品经营与管理	3	100%
汽车检测与维修技术	3	92.50%	药品生产技术	2	100%
汽车营销与服务	3	100%	药品生产技术	3	94.87%

专业	学制	毕业去向落实率	专业	学制	毕业去向落实率
家政服务与管理	3	100%	药学	3	100%
旅游管理	3	97.80%	国际经济与贸易	3	98.73%
文秘	3	95.45%	会计	2	97.50%
学前教育	2	100%	会计	3	97.70%
学前教育	3	96.50%	商务英语	3	95.35%
音乐表演	3	100%	市场营销	3	100%
音乐教育	3	97.78%	物流管理	3	97.78%
大数据技术与应用	3	97.63%	——		

数据来源：广东学生就业创业管理平台

三、就业流向

（一）就业地区分布

1. 毕业生在广东省内外就业分布

2022 届毕业生在广东省就业的毕业生达 97.78%，选择在广东省外就业的毕业生占 2.22%。

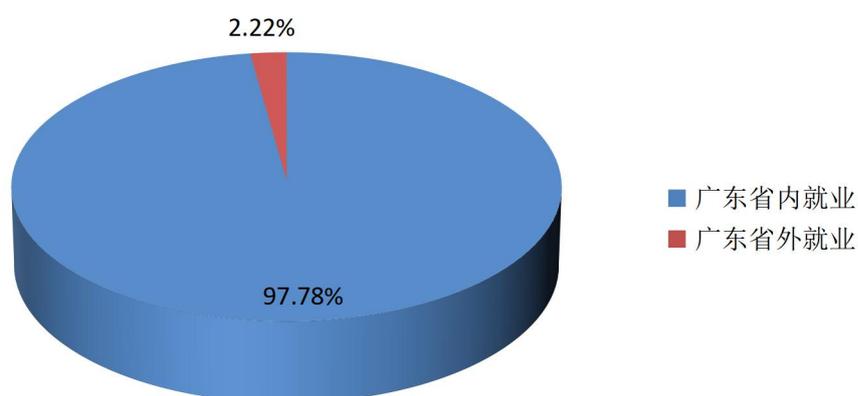


图 1-1 毕业生在广东省内、省外就业分布

数据来源：广东学生就业创业管理平台

2.毕业生在省内各区域就业流向

2022 届毕业生在省内就业的毕业生主要流向了珠三角地区（68.53%）和粤东西北地区（31.47%）。

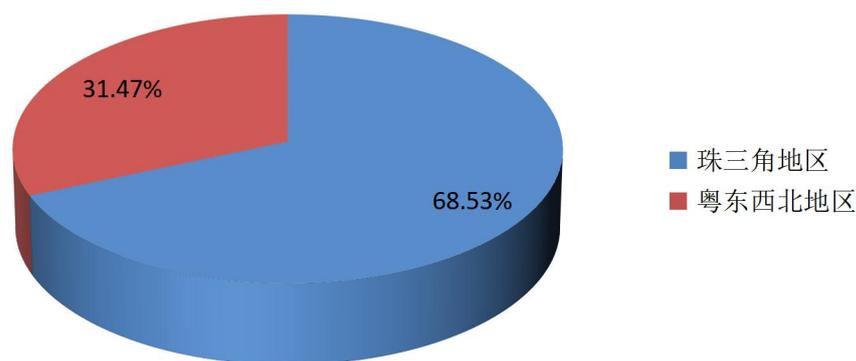


图 1-2 毕业生省内就业分布

数据来源：广东学生就业创业管理平台

3.毕业生主要就业地区分布

2022 届毕业生就业人数排名前五的城市分别为广州市（32.24%）、清远市（18.73%）、深圳市（9.03%）、东莞市（7.40%）、佛山市（6.14%）。可见，清职院为清远本地及粤港澳大湾区经济发展输送了大量人才。此外，2022 届毕业生积极响应祖国号召，有 0.43% 的毕业生选择到西部去、到东北去，到祖国最需要的地方去建功立业，比 2021 年增长 0.11%。

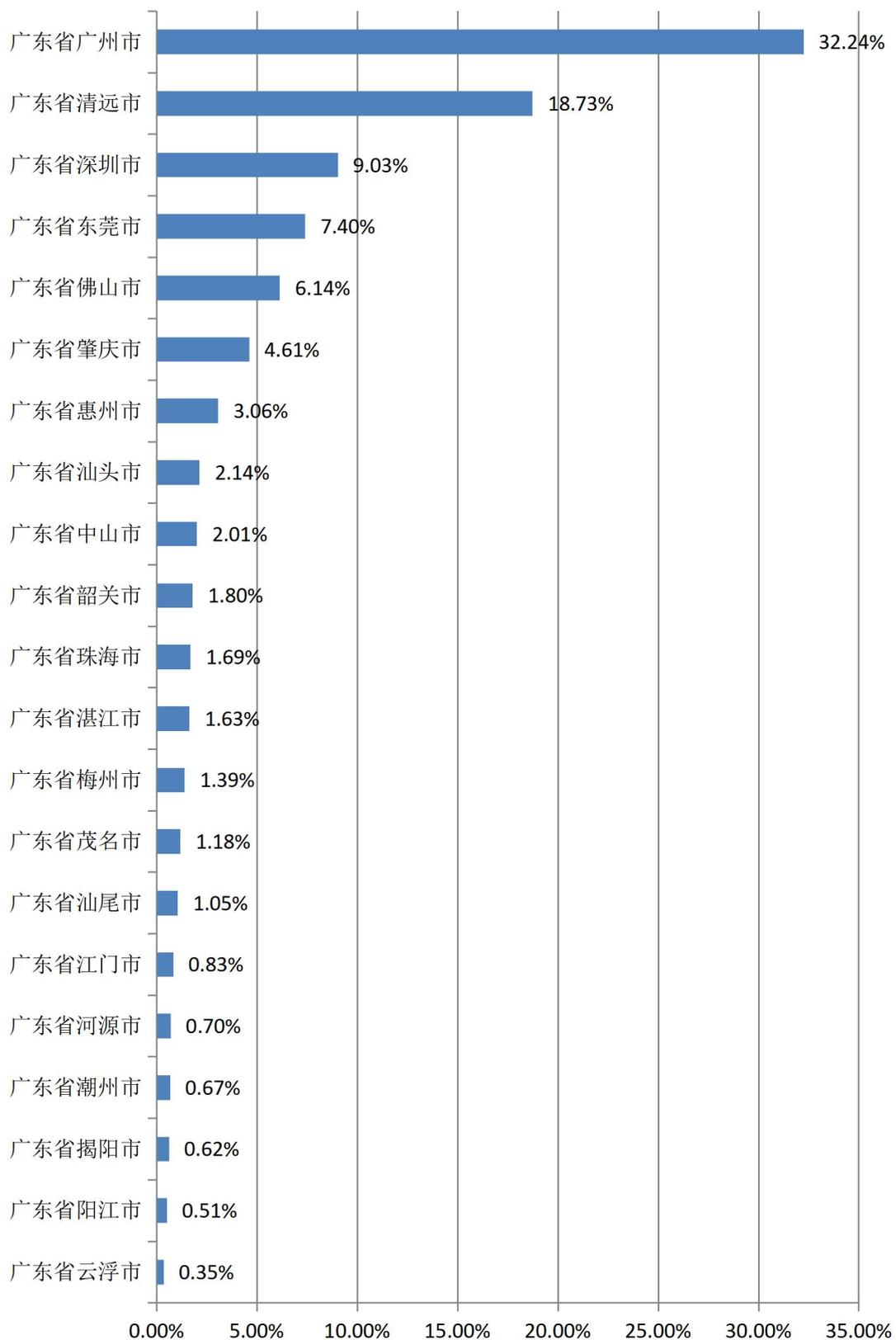


图 1-3 毕业生主要就业地区分布

数据来源：广东学生就业创业管理平台

（二）毕业生就业单位行业分布

2022 届毕业生就业单位的主要行业为批发和零售业（22.73%）、教育（18.55%）、卫生和社会工作（13.35%）、科学研究和技术服务业（11.58%）、制造业（10.64%）、租赁和商务服务业（8.79%）、信息传输、软件和信息技术服务业（3.22%）。

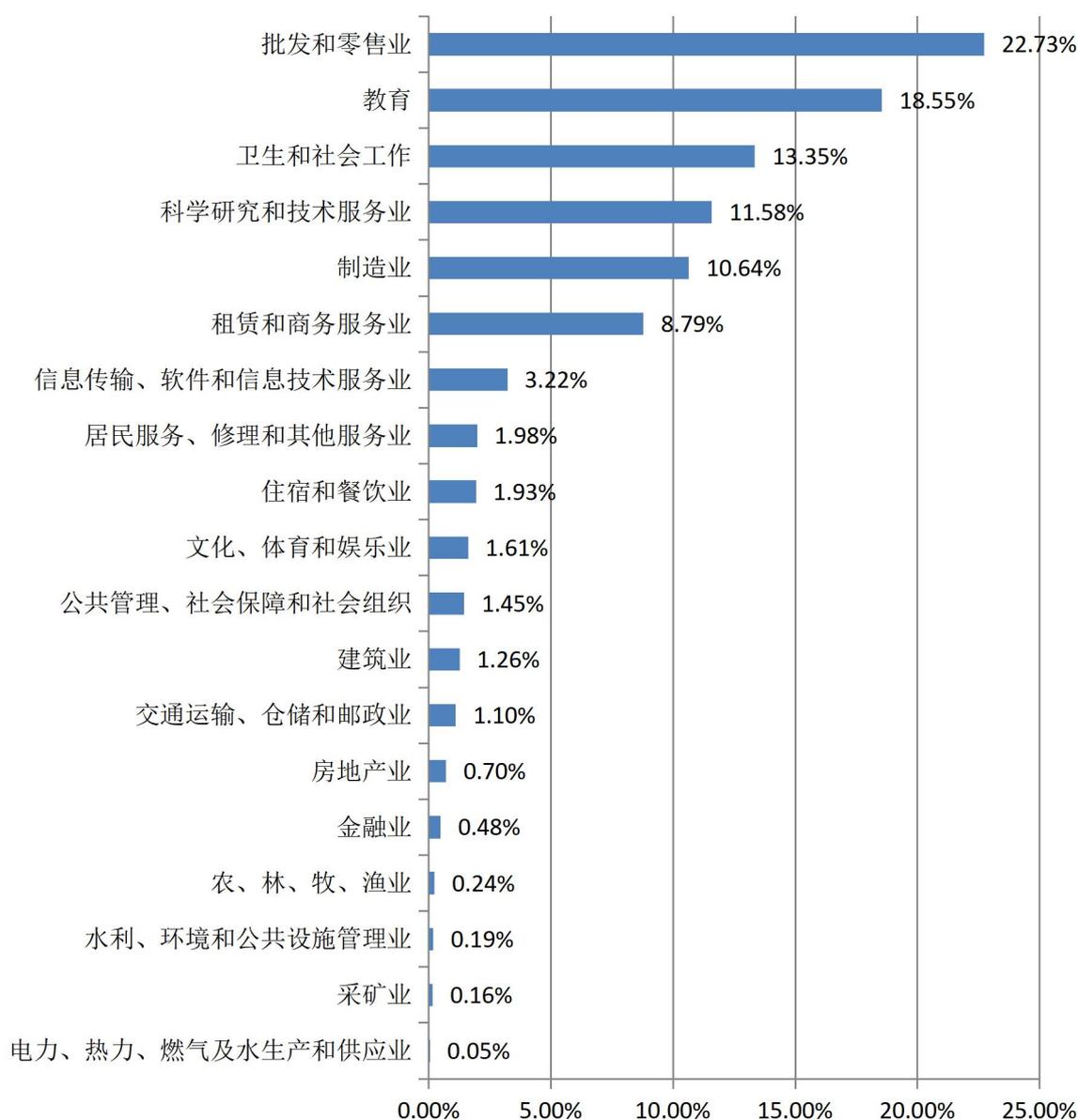


图 1-4 毕业生就业单位行业分布

数据来源：广东学生就业创业管理平台

（三）毕业生就业单位性质分布

2022 届毕业生主要就业的用人单位类型为其他企业（集体企业、民营企业、三资企业等）占 67.84%，升学占 14.07%，医疗卫生单位占 10.27%，普教系统占 3.70%。

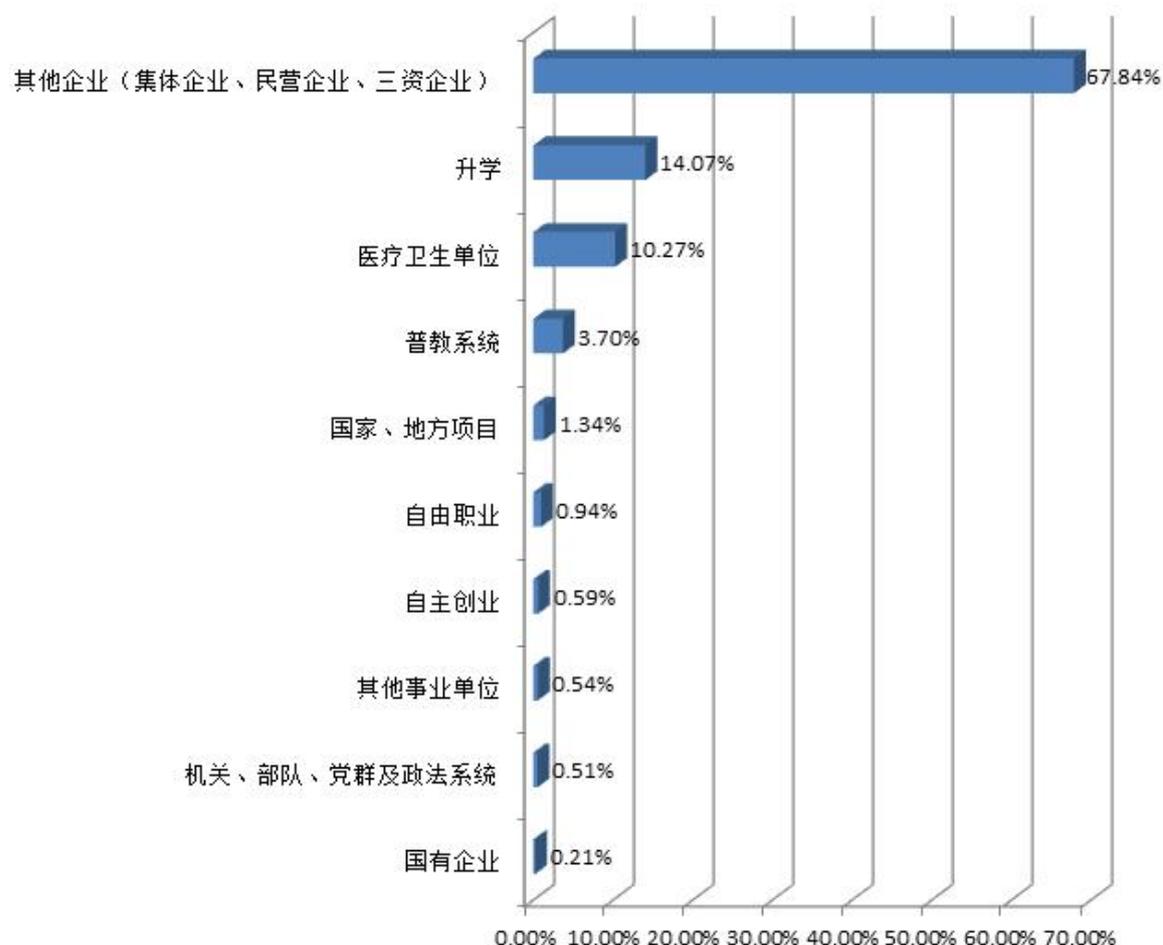


图 1-5 毕业生就业单位性质分布

数据来源：广东学生就业创业管理平台

（四）毕业生从事的工作职位分布

2022 届毕业生从事的主要职业类型为其他人员

(33.66%)、商业和服务业人员(17.26%)、卫生专业技术人员(15.01%)、其他专业技术人员(9.97%)、工程技术人员(6.49%)、教学人员(6.16%)、办事人员和有关人员(3.16%)。

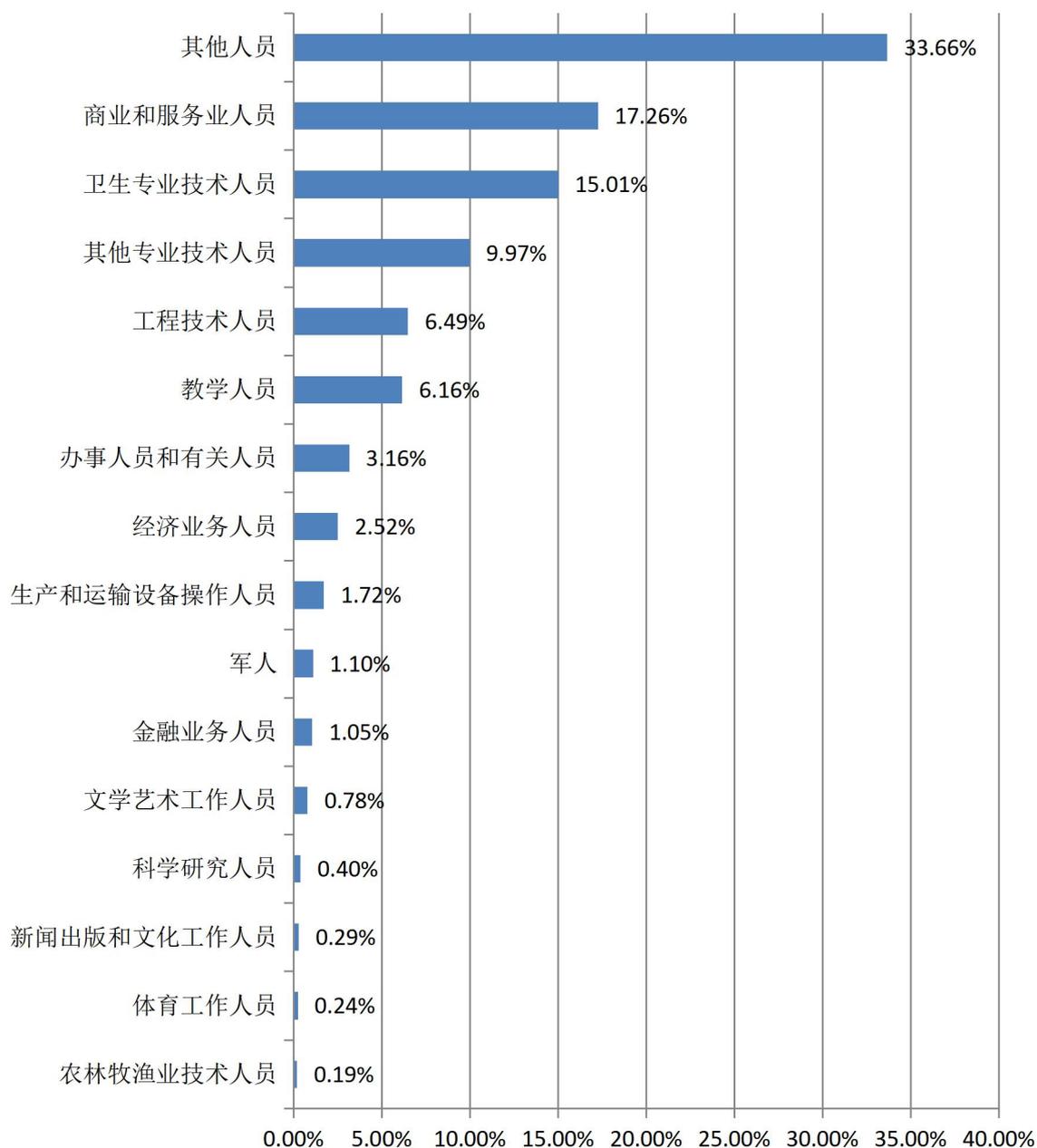


图 1-6 毕业生从事的工作职位分布

数据来源：广东学生就业创业管理平台

四、升学情况

2022 届共 525 名毕业生通过本科插班生招生考试，进入本科学校全日制教育继续深造，升学率为 14.07%，比 2021 年增长 5.99%。

表 1-10 各专业升学毕业生人数

专业名称	升学人数	专业名称	升学人数
旅游管理	66	家政服务与管理	11
护理	49	汽车营销与服务	10
药品生产技术	48	建筑材料工程技术	10
机电一体化技术	39	数字媒体应用技术	7
商务英语	39	助产	7
食品生物技术	36	康复治疗技术	6
计算机网络技术	33	音乐教育	6
学前教育	27	电子商务技术	5
会计	22	市场营销	4
国际经济与贸易	20	移动应用开发	4
电气自动化技术	15	环境艺术设计	3
汽车检测与维修技术	14	物流管理	3
文秘	13	药学	2
药品经营与管理	13	医学美容技术	2
大数据技术与应用	11	——	

第二篇 就业创业工作举措和成效

清远职业技术学院毕业生就业创业工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，贯彻落实2022年全国“两会”精神和全国2022届高校毕业生就业工作网络视频会议精神，改革完善就业统计制度，优化就业指导服务，加强毕业生就业统计监测，持续做好毕业生稳就业工作，全力促进2022届毕业生高质量充分就业。清职院将就业创业教育贯穿人才培养全过程，积极探索就业创业教育模式，形成了“学-训-赛-育-创”全程化立体式就业创业指导教育体系，为区域经济社会发展培养了一大批高素质技术技能人才。



图2-1 贯彻落实教育部就业创业工作会议精神



图2-2 贯彻落实省厅就业创业工作会议精神

一、落实一把手工程，压实压紧就业工作责任

清职院贯彻落实“一把手”工程，成立由书记校长任组长、分管副校长任副组长、各二级单位负责人为小组成员的就业工作领导小组。进一步健全校内相关机构分工负责、协

同推进、二级联动、全员参与的工作机制。制定促进毕业生就业创业的工作方案，统筹协调推进毕业生就业工作，及时研究各阶段就业工作策略，多措并举做好毕业生就业工作。分管校领导深入基层指导就业创业工作。分管校领导分别指导校企合作与招生就业办公室和各二级学院召开就业工作会议，了解就业工作进展，及时发现问题，精准开展就业促进工作。定期摸排就业工作进度，精准对接指导。校企合作与招生就业办公室对接相关二级学院，分别召开就业工作座谈会，掌握毕业生就业工作进展，细分毕业生未就业原因，及时发现问题，精准施策促就业。不断创新就业工作理念，促就业出实招。坚持“领导带头、单位负责、责任到人、考核兑现”的工作责任体系，以更高水平的指导服务和更加有效的工作举措，全力促进毕业生高质量充分就业，确保实现2022届毕业生就业工作目标。做好高职专业学院毕业生就业工作。相关二级学院高度重视，组织开展高职专业学院就业统计工作培训，安排专人指导高职专业学院2022届毕业生通过广东大学生就业创业小程序填报就业信息。认真落实就业统计工作“四不准”要求，规范填报就业类型，认真核实就业创业信息，确保毕业生个人信息安全，确保就业数据完整准确真实。



图2-3 学院领导部署2022届毕业生就业工作

二、访企拓岗促就业，深化校企联动促就业

清职院全力落实教育部和省教育厅关于高校毕业生就业工作决策部署，开展书记校长访企拓岗促就业专项行动。党委书记和校长亲自抓、带好头、做示范，学校领导全体出动，校企合作与招生就业办公室领导和各二级学院领导主动参与，确保专项行动工作部署到位、责任落实到位。采取“请进来、走出去”“线上线下”“视频连线”“电话、微信”等多种形式相结合的方式开展专项行动，想方设法，稳“老”拓“新”，深入了解用人单位需求信息，挖掘一批吸纳毕业生稳定就业的优质企业和单位，为毕业生提供更多专业对口、质量高的实习岗位和就业岗位。截至2022年8月31日，学校领导班子走访112家优质企业和用人单位，访企拓岗促就业专项行动完成率112%，超额完成任务，全力促进应届毕业生高质量充分就业。



图2-4 党委书记林海龙
带队访企拓岗



图2-5 院长胡刚、
副院长许建关心学生就业

三、举办各类型招聘会，为毕业生搭建求职平台

清职院依托省市校三级就业服务资源与平台，为毕业生推介 7.8 万个招聘岗位。清职院主动开拓市场化社会化岗位，充分利用省教育厅的广东学生就业创业智慧服务平台、职讯平台、清远市职业教育集团和清远市人力资源与社会保障局用人单位资源，举办“广东省 2022 届普通高校毕业生系列供需见面活动粤北地区专场”、“清远市 2022 年高校毕业‘专精特新’企业专场招聘会”、“广东省 2022 届高校毕业生‘校园招聘月’大型网络招聘活动——清远职业技术学院专场”等 8 场线上线下毕业生供需见面活动，为毕业生搭建求职平台，1700 余家用人单位提供 7.8 万个招聘岗位，相关招聘活动被广东省教育厅官网报道。



图2-6 举办线上线下载招聘会



图2-7 学生向用人单位展示才艺

多渠道及时推送就业信息，有效促进应届毕业生高质量充分就业。通过广东大学生就业创业智慧服务平台、清职院就业信息网、就业微信公众号、微信群、QQ群等渠道，积极为应届毕业生提供就业信息推送服务，有力促进毕业生尽早就业、顺利就业。

四、关心困难毕业生群体，强化精准精细帮扶

清职院进一步完善以就业指导中心牵头、各二级学院密切配合的就业工作联动机制，按照“重点关注、重点指导、重点推荐、重点落实”原则，加大帮扶力度，制订帮扶计划，细化帮扶措施，确保对有就业意愿并愿意接受帮扶的困难毕业生实施100%帮扶。为加大对困难毕业生的帮扶力度，在建立台账、实施“一生一策一导师”动态管理机制的基础上，按照毕业生求职创业补贴政策，清职院协助困难毕业生申请办理求职补贴3000元/生，合计申请补贴金额达¥90.6万元。清职院开通心理咨询和就业帮扶热线，开展在线就业指导和求职心理疏导，为就业困难学生提供就业指导和就业推荐跟

踪服务。

五、引导毕业生到基层就业，助力毕业生多渠道就业

清职院深入贯彻国家《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，鼓励毕业生到城乡基层和社会组织就业，发动和组织毕业生参加“西部计划”、“三支一扶”计划志愿者招募项目。240名应届毕业生报名参加“三支一扶”项目，报名人数比2021年增长37.14%；5名应届毕业生入选“三支一扶”志愿者，4名应届毕业生成为广东高校毕业生志愿服务乡村振兴计划志愿者。此外，41名毕业生应征入伍；525名毕业生考取全日制本科继续深造，比2021年增长60.24%，且近年来升学率实现连续增长态势。



图 2-8 招聘会应征入伍宣传深受欢迎

六、加强师资队伍建设，打造多元就业指导师资队伍

清职院大力实施教学名师、专业骨干教师、就业创业教育课程教师和就业创业辅导员等校内双创教师师资队伍建设，积极鼓励教师“走出去”，参加社会创新创业实践和就

业创业专题培训，不断提升双师型骨干教师人才比例；借助校企合作资源平台，鼓励技术能手、工匠大师、高级人才“走进来”，提升校园就业创业育人氛围，逐步构建一支由65位校外内专家导师、骨干教师、高技能兼职教师和优秀青年教师组成的双师型、多元化的就业创业教师团队。

七、创新理念，构建“学-训-赛-育-创”就业创业指导育人体系

清职院秉承“产教融合，双元育人”教育理念，进一步健全适应高职院校学生创新创业教育特点的“学-训-赛-育-创”五位一体化教育体系。通过引导学生以创新创业问题为导向，加强理论与技能学习，开设12学时/16学时创新创业教育公共必修课；以校级和省级高职教育创新创业训练计划项目为抓手，对学生进行针对性创新创业训练，“护源科技——货车油箱的守护者”等12个高职教育创新创业训练计划项目获得校级立项，“爱管家[清远家政平台]”等9个项目获得省级高职教育创新创业训练计划项目认定；以省市各类创新创业类赛事为孵化平台，促进学生创新创业项目成效成形；以校内外校企共建创新创业育训平台为基础，邀请校内外创新创业导师为学生孵化项目一对一精准辅导，“天慧科技——一站式农企智慧农业信息技术服务商”创业项目，荣获第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛铜奖。清职院“五位一体”创新创业教育有效提升学生创新创业能力，促进学生成长成才。



图 2-9 举办创新创业培训



图 2-10 “互联网+”创新创业大赛获铜奖

八、举办创新创业培训，提高就业创业水平

清职院邀请“互联网+”创新创业大赛省赛评委、广州软件学院创新创业学院副院长吴伟生作创新创业项目培育专题培训，线上线下350多名创新创业团队学生参加培训交流，营造浓厚的创新创业氛围，进一步促进“互联网+”创新创业项目的挖掘和培育。

清远市妇女联合会和清远市人力资源和社会保障局在清职院举办2022年清远市女大学生就业创业分享报告会直播活动，省职教城各大高校女大学生、各级妇联共35万人次收看本场直播。活动引导广大女大学生树立正确的成才观、职业观、就业观，激励鼓舞女大学生发扬奋斗精神，到国家经济发展的主战场去创业就业，到基层一线建功立业，积极投身“乡村振兴”实践，做伟大事业的建设者、文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者。



图 2-11 举办女大学生就业创业分享报告会

九、全天候在线，为毕业生提供不间断的就业服务

在线办理就业服务，提高就业业务办理效率。通过“广东学生就业创业智慧服务平台”在线办理毕业生应聘简历投递、电子就业协议书签订、就业创业信息上报、电子报到证查询、调整改派、毕业生档案去向查询等业务。

开展在线就业指导教育，及时疏导毕业生求职心理。组织2022届毕业生参加教育部举办的系列就业指导宣讲网络课程、二级学院钉钉线上就业指导和QQ、微信、电话一对一答疑解惑，疏导毕业生就业焦虑情绪，引导毕业生树立正确的求职观，增强毕业生就业信心。

组织全体毕业班班主任通过线上线下相结合的方式召开“幸福是奋斗出来的”就业育人教育主题班会，帮助毕业生认清就业形势、了解国家关于大学生就业创业的政策措施、引导毕业生树立正确的就业观、择业观和求职观，掌握劳动合同和就业协议签订的注意事项，保障毕业生合法权益，为毕业生顺利就业创业保驾护航。



图 2-12 举办就业育人教育主题班会

十、专题培训线上签约，及时准确报送毕业生就业信息

专题培训，及时报送就业创业信息。清职院高度重视，举办就业派遣和就业统计专题培训，指导二级学院开展就业派遣和就业信息报送，指导二级学院做好高职专业学院毕业生就业信息上报工作。

专人跟进，引导毕业生诚信签约。各二级学院指定专人负责跟进毕业生电子就业协议签订工作，加强对毕业生签约前的指导，加快推进毕业生在线签订电子就业协议书进度，引导有就业意向且已确定用人单位的毕业生及时进行线上签约，督促毕业生诚实地履行协议，确保学生诚信签约。

严格核查，准确统计报送。认真做好毕业生就业统计工作，严格落实就业状况核查机制，及时准确报送毕业生就业信息。

第三篇 就业质量分析

清职院 2022 届毕业生专业对口率高，毕业生平均薪酬逐年增长，毕业生对目前就业现状的满意度较高。同时，用人单位对毕业生满意度整体处于较高水平，用人单位继续招聘本校毕业生的意愿较为强烈，清职院人才培养符合用人单位需求。

一、专业对口率

(一) 专业对口率

清职院 2022 届毕业生专业对口率 92.20%，与 2021 年持平，就业相关度维持在较高水平。

表 3-1 各二级学院专业对口率

二级学院	专业对口率
护理学院	91.58%
机电与汽车工程学院	91.44%
旅游家政与艺术学院	93.65%
信息技术与创意设计学院	95.11%
食品药品学院	91.52%
外语与经贸学院	90.02%
合计	92.20%

(二) 各专业的专业对口率

2022 届毕业生专业对口率达 100% 的专业有 8 个，分别是：机电一体化技术（两年制）、汽车检测与维修技术（两年制）、学前教育（两年制）、音乐表演、电子商务技术（两年制）、计算机网络技术（两年制）、数字媒体应用技术（两年制）和药品生产技术（两年制）。专业对口率在 95% 以上的专业有移动应用开发（99.03%）、护理（两年制）（98.89%）、家政服务与管理（98.04%）、数字媒体应用技术（97.75%）、国际经济与贸易（97.47%）、环境艺术设计（97.22%）、汽车营销与服务（97.09%）、医学美容技术（95.65%）、建筑材料工程技术（95.60%）等 9 个专业。

表 3-2 各专业的专业对口率

专业	学制	专业对口率	专业	学制	专业对口率
护理	2	98.89%	电子商务技术	2	100%
护理	3	90.63%	电子商务技术	3	94.63%
康复治疗技术	3	91.45%	环境艺术设计	3	97.22%
医学美容技术	2	93.75%	计算机网络技术	2	100%
医学美容技术	3	95.65%	计算机网络技术	3	88.89%
助产	3	87.39%	数字媒体应用技术	2	100%
电气自动化技术	3	92.31%	数字媒体应用技术	3	97.75%
机电一体化技术	2	100%	移动应用开发	3	99.03%
机电一体化技术	3	90.67%	食品生物技术	3	93.75%
建筑材料工程技术	3	95.60%	食品质量与安全	3	81.97%
汽车检测与维修技术	2	100%	药品经营与管理	3	94.64%
汽车检测与维修技术	3	81.67%	药品生产技术	2	100%
汽车营销与服务	3	97.09%	药品生产技术	3	91.67%

专业	学制	专业对口率	专业	学制	专业对口率
家政服务与管理	3	98.04%	药学	3	88.14%
旅游管理	3	89.01%	国际经济与贸易	3	97.47%
文秘	3	93.18%	会计	2	90%
学前教育	2	100%	会计	3	90.23%
学前教育	3	94.41%	商务英语	3	88.95%
音乐表演	3	100%	市场营销	3	92.31%
音乐教育	3	93.33%	物流管理	3	85.05%
大数据技术与应用	3	92.86%	——		

二、薪酬水平

(一) 毕业生平均薪酬

2022 届毕业生平均薪酬为 4305.61 元/月，比 2021 年略有增长。

表 3-3 各二级学院毕业生平均薪酬

单位：元/月

二级学院	平均薪酬
护理学院	4257.68
机电与汽车工程学院	4500.75
旅游家政与艺术学院	4124.38
信息技术与创意设计学院	4518.24
食品药品学院	4487.12
外语与经贸学院	3915.31
合计	4305.61

数据来源：广东学生就业创业管理平台

(二) 各专业毕业生平均薪酬

2022 届毕业生平均薪酬达 6000 元/月以上的专业有 2 个，分别是医学美容技术（两年制）（7178.75 元/月）、机电一体化技术（两年制）（6235.63 元/月）；此外，平均薪酬达 4500 元/月的专业有 10 个，分别是：大数据技术与应用（4960.96 元/月）、汽车检测与维修技术（两年制）（4922.22 元/月）、药品经营与管理（4895.35 元/月）、移动应用开发（4798.04 元/月）、电气自动化技术（4736.13 元/月）、计算机网络技术（4699.60 元/月）、药品生产技术（4546.36 元/月）、家政服务与管理（4531.25 元/月）、建筑材料工程技术（4527.33 元/月）、数字媒体应用技术（两年制）（4500 元/月）。

表 3-4 各专业毕业生平均薪酬

单位：元/月

专业	学制	平均薪酬	专业	学制	平均薪酬
护理	2	4114.04	电子商务技术	2	4053
护理	3	4341.17	电子商务技术	3	4449.29
康复治疗技术	3	3999.72	环境艺术设计	3	4083.82
医学美容技术	2	7178.75	计算机网络技术	2	4379.49
医学美容技术	3	4472.05	计算机网络技术	3	4699.60
助产	3	3795.9	数字媒体应用技术	2	4500
电气自动化技术	3	4736.13	数字媒体应用技术	3	4412.35
机电一体化技术	2	6235.63	移动应用开发	3	4798.04
机电一体化技术	3	4299.12	食品生物技术	3	4200.91
建筑材料工程技术	3	4527.33	食品质量与安全	3	4282.58
汽车检测与维修技术	2	4922.22	药品经营与管理	3	4895.35

专业	学制	平均薪酬	专业	学制	平均薪酬
汽车检测与维修技术	3	4221.14	药品生产技术	2	4060.87
汽车营销与服务	3	4337.56	药品生产技术	3	4546.36
家政服务与管理	3	4531.25	药学	3	4335.09
旅游管理	3	4333.04	国际经济与贸易	3	4270
文秘	3	4458.62	会计	2	3641.67
学前教育	2	3895.26	会计	3	3611.68
学前教育	3	3817.83	商务英语	3	3826.1
音乐表演	3	4000	市场营销	3	4307.14
音乐教育	3	4231.58	物流管理	3	4256.2
大数据技术与应用	3	4960.96			

三、用人单位满意度

(一) 用人单位对毕业生满意度

据第三方调查，2022年，用人单位对毕业生的总体满意度为96%。用人单位对毕业生满意度评价较高。

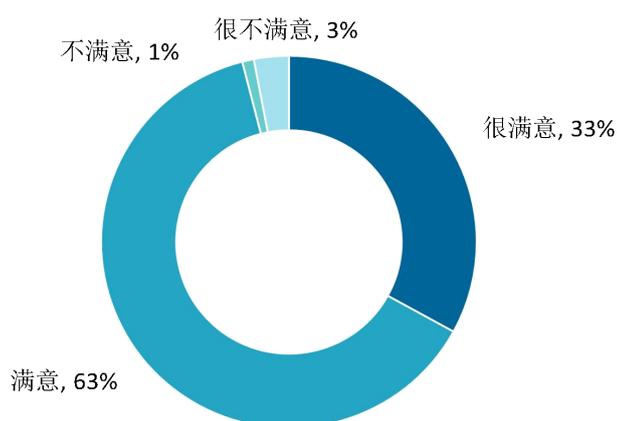


图 3-1 用人单位对毕业生满意度

数据来源：麦可思毕业生跟踪调查

（二）用人单位招聘意愿

聘用过我校毕业生的用人单位有96%表示未来会继续招聘本校毕业生。

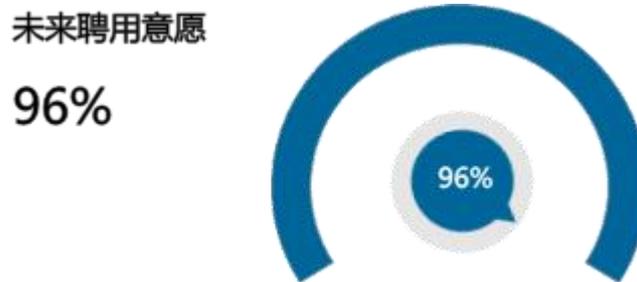


图 3-2 用人单位招聘意愿

数据来源：麦可思毕业生跟踪调查

（三）用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”、“团队合作能力”、“动手操作能力”、“服务他人”能力的需求程度（均为4.4分）相对较高，且对上述能力的满意程度也在九成左右，达到较高水平。

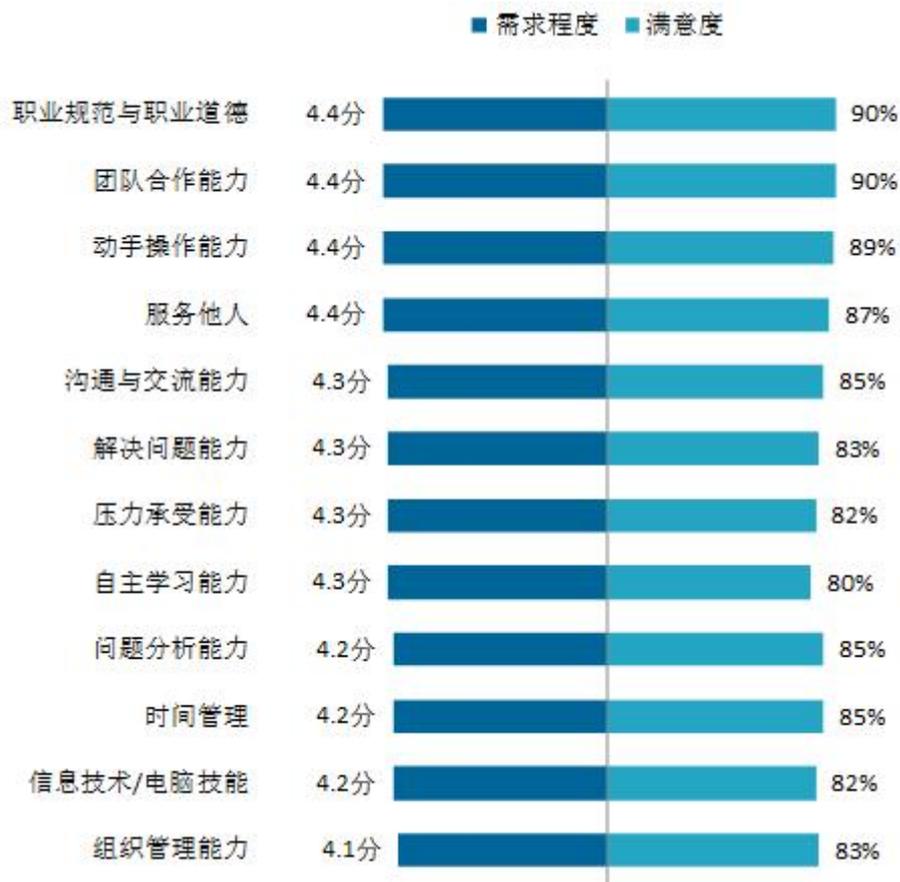


图 3-3 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

数据来源：麦可思毕业生跟踪调查

（四）用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

用人单位对毕业生个人素质中的“积极的工作态度”（4.5分）、“对环境的适应性”、“社会责任感”、“学习的意愿”（均为4.4分）等素质的需求程度相对较高，且对这些素质的满意程度也较高，均在85%及以上。

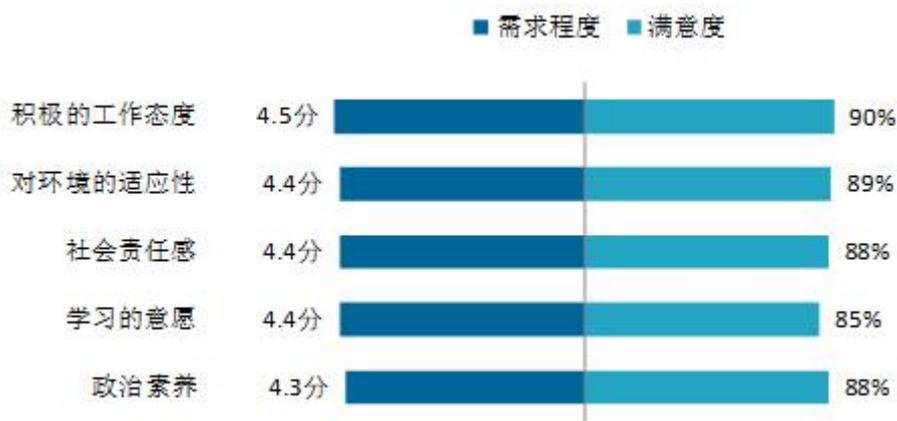


图 3-4 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

数据来源：麦可思毕业生跟踪调查

(五) 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.3 分、4.3 分、4.1 分，满意度分别为 82%、78%、76%。

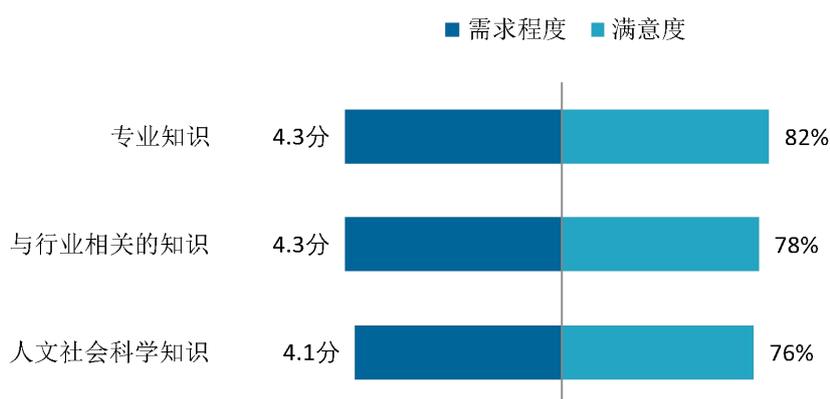


图 3-5 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

数据来源：麦可思毕业生跟踪调查

第四篇 对就业指导服务的评价

清职院针对毕业生开展了形式多样的就业创业指导服务，包括校院两级开展职业生涯规划指导、就业创业咨询、发布招聘信息、组织各类型宣讲招聘会、开展求职技巧辅导活动等。

一、毕业生对就业指导服务总体满意

就业指导服务能够帮助学生树立合理的职业期待，提升求职技能，促进顺利就业。根据第三方公司调查结果显示，清职院毕业生对就业服务工作的满意度呈上升趋势，同时与全国高职平均水平基本持平。就业服务工作得到多数毕业生的认可。

二、毕业生接受学校提供求职服务的比例

清职院毕业生接受学校提供的“大学组织的线下招聘会”、“职业发展规划”、“大学组织的线上招聘会”、“辅导求职技能”、“发布招聘需求与薪资信息”等全方位求职服务，为应届毕业生顺利进入职场保驾护航。

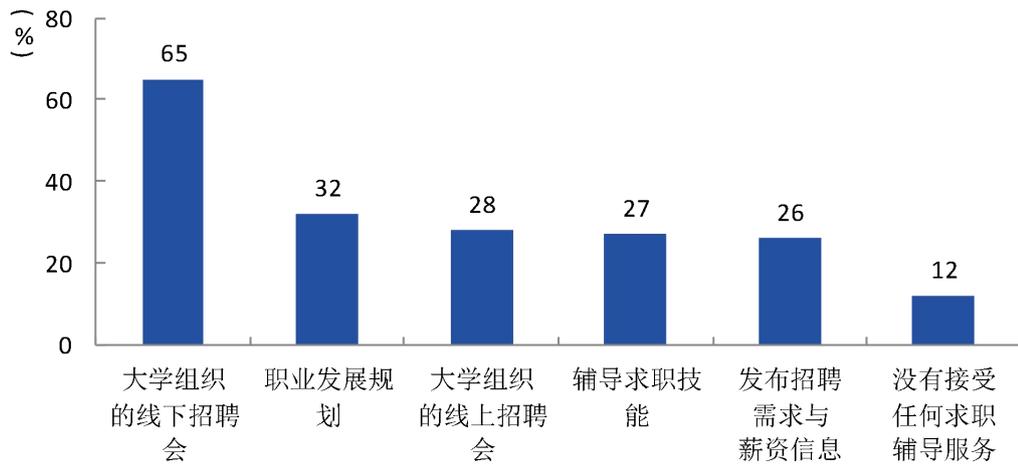


图 4-1 毕业生接受母校提供求职服务的比例

数据来源：麦可思毕业生跟踪调查

毕业生接受母校提供求职服务的有效性达到 81%以上，其中，“辅导求职技能”的有效性最高，达 93%。

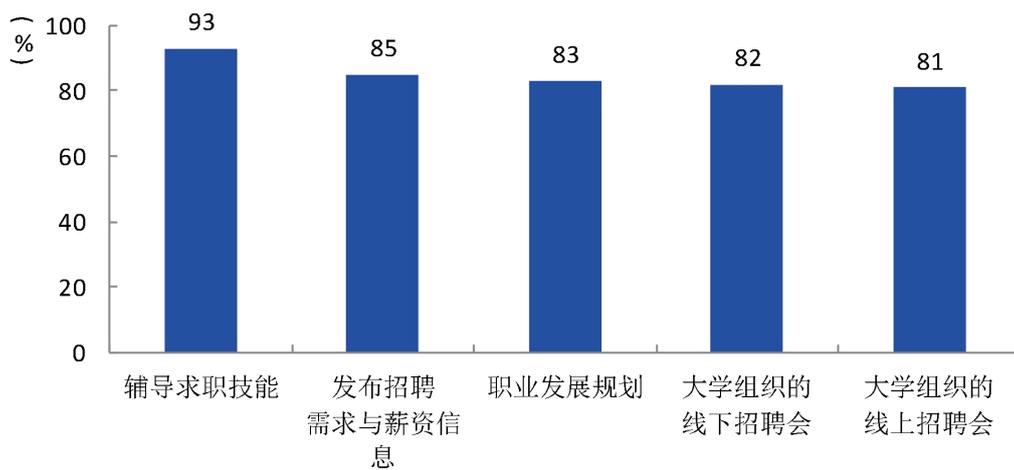


图 4-2 毕业生接受母校提供求职服务的有效性

数据来源：麦可思毕业生跟踪调查

第五篇 总结与展望

清远职业技术学院是广东省示范性高等职业院校。近年来，清职院坚持高质量发展理念，以创建广东省高水平高职院校和高水平专业群为目标和抓手，深化内涵建设，专业建设成效显著，学生综合素质进一步提高，学生专业能力培养能够适应行业发展需要，学生社会认可度较高，毕业生实现了高质量充分就业的目标。

在当前国家经济结构调整，产业转型的大背景下，清职院将按照“三步走”发展战略，结合清远打造“两市两区”（环珠三角地区融入粤港澳大湾区的先行市、国际化旅游城市，全省绿色生态发展示范区、乡村振兴发展示范区）的战略定位，创新高等职业教育与产业融合发展的运行模式，以清远市职业教育集团为依托，建设与区域产业经济紧密结合的高水平专业群，打造与区域行业企业融合共建的高水平、结构化教师教学创新团队，培养区域产业经济岗位需要的高素质技术技能人才，提高就业服务质量，推进学校、学生与用人单位三方共赢，进一步提升清职院的品牌影响力和社会知名度，为实现清远职业技术学院“三步走”发展战略第三步发展目标，建设高水平职业院校而不懈努力。